

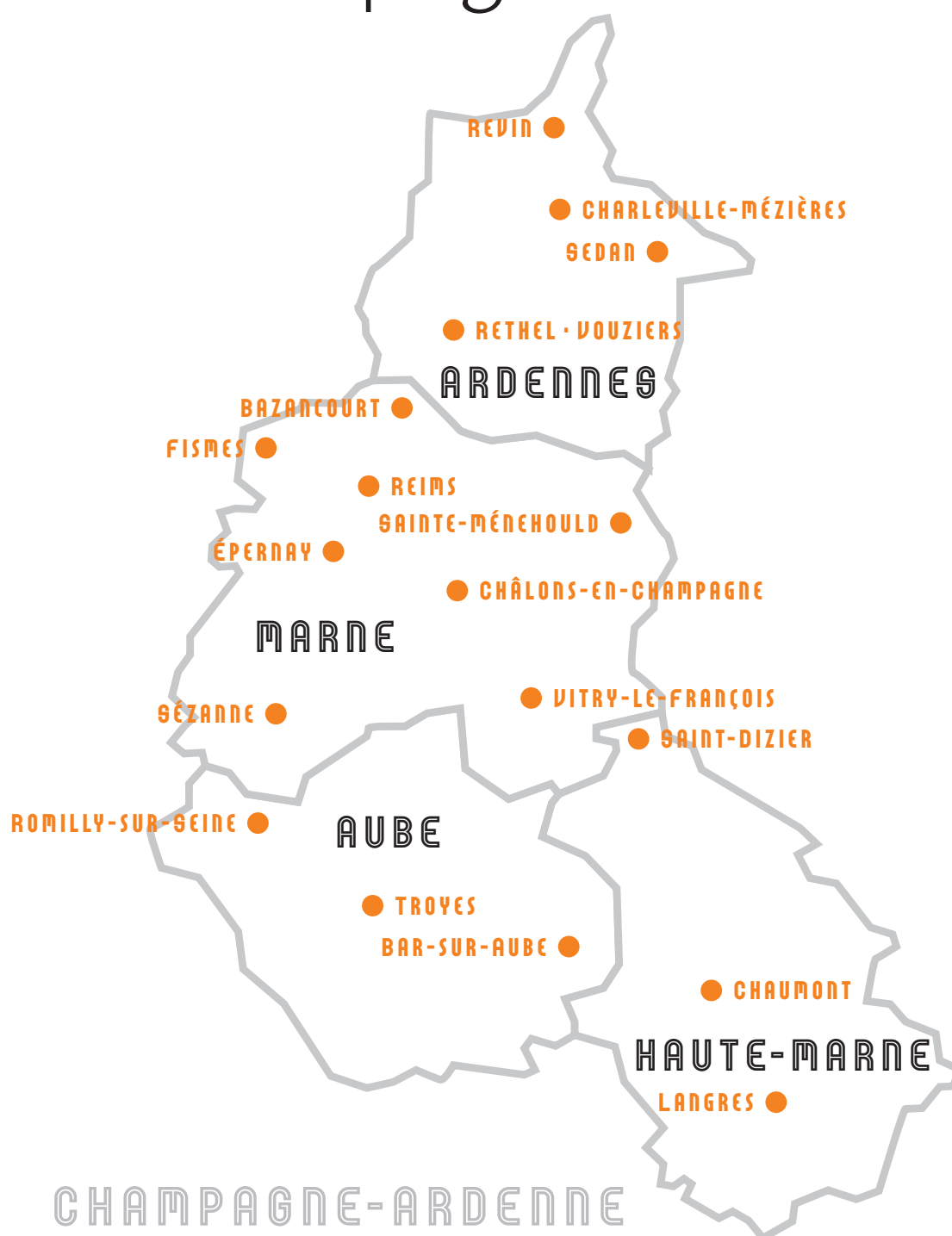


Compte-rendu d'activité 2005

du réseau des Missions Locales et PAIO
de Champagne-Ardenne

Animation régionale
des Missions Locales et PAIO
de Champagne-Ardenne

Le réseau des missions locales et PAIO en Champagne-Ardenne



Le réseau des missions locales et PAIO en Champagne-Ardenne regroupe 17 structures :

- 10 Missions Locales,
- 7 Permanences d'Accueil, d'Information et d'Orientation (PAIO).

Sommaire

Présentation du réseau	2
Introduction	4
Activité du réseau	5
Les premiers accueils	5
Les demandes aux 1ers accueils	6
Les entrées en situation	7
Le partenariat avec l'ANPE et le parrainage	8
Le CIVIS	9
Les initiatives locales	10
Les ressources humaines	12
Le financement	13
L'animation régionale	14
Le carnet d'adresses	15

Source : les données présentées sont issues de l'exploitation des rapports d'activité 2005 transmis par les Missions Locales et PAIO et de l'exploitation statistique des données des jeunes issues du logiciel PARCOURS (outil de gestion et de suivi de l'activité du réseau d'accueil).

Introduction

Les Missions Locales et les Permanences d'Accueil, d'Information et d'Orientation (PAIO) remplissent une mission de service public pour l'insertion professionnelle et sociale des jeunes.

Chaque jour les équipes des dix-sept structures champardennaises accueillent, informent, orientent et accompagnent les jeunes en construisant avec eux leur parcours personnalisé vers l'emploi et en les suivant dans l'entreprise. Elles appuient les jeunes dans leur démarche d'accès à la formation mais également d'accès à la santé, au logement, aux droits et à la citoyenneté.

Elles offrent un service d'égale qualité sur tout le territoire en s'adressant en priorité aux jeunes rencontrant des difficultés professionnelles et/ou sociales.

L'année 2005 a été marquée par plusieurs étapes importantes dans la vie des Missions Locales et PAIO et dans celle des jeunes qu'elles ont accueillis.

La signature du protocole 2005 a, dans la continuité du protocole 2000, réuni dans un partenariat renouvelé l'Etat, l'Association des maires de France, l'Assemblée des départements de France, et l'Association des régions.

La Région Champagne-Ardenne a développé la prise en charge psychologique des jeunes reçus dans le réseau par la création de quatre postes de psychologues (un par département) mis à disposition du réseau.

La Région Champagne-Ardenne a également choisi de renforcer ses moyens d'actions sur la mobilité, clé d'une insertion professionnelle réussie. Trois actions illustrent plus particulièrement cette volonté :

- > L'ouverture du pass-emploi à tout jeune inscrit dans une Mission Locale / PAIO.
- > La création d'une aide au permis de conduire automobile : depuis octobre 2005, la Région participe, sous conditions, au financement du permis de conduire automobile. Cette aide, d'un montant maximum de 600 € s'adresse

en priorité aux demandeurs d'emploi adultes non indemnisés et aux jeunes inscrits dans une action de formation financée par la Région (ou suivis par la ML/PAIO depuis au moins 8 mois) et déjà titulaires du code de la route.

- > La participation à l'achat de mobylettes par des associations : la Région Champagne-Ardenne accompagne, à titre expérimental, par une aide financière modulable, les associations de Champagne-Ardenne qui mettent à disposition de demandeurs d'emploi inscrits dans une démarche active d'insertion sociale et professionnelle, des véhicules motorisés là où le réseau local des transports en commun ne permet pas la mobilité nécessaire.

La loi du 18 janvier 2005 de programmation pour la cohésion sociale a créé pour tous les jeunes en difficulté un droit à l'accompagnement pour l'accès à la vie professionnelle. Sa finalité est l'accès à l'emploi durable.

Il est mis en œuvre par l'Etat dans le cadre du contrat d'insertion dans la vie sociale (CIVIS). Les Missions Locales et PAIO sont les opérateurs exclusifs de ce contrat.

L'accompagnement vise à apporter une réponse globale aux problèmes rencontrés par chaque jeune dans son parcours d'insertion. Il est renforcé et personnalisé pour les jeunes sans qualification. Un contrat est signé entre le jeune et la Mission Locale ou PAIO. Ce contrat a une durée d'un an renouvelable une fois. Pour les jeunes sans qualification il est renouvelable jusqu'à la réalisation du projet d'insertion professionnelle.

Afin de favoriser cette insertion, les titulaires d'un CIVIS peuvent bénéficier d'une allocation versée pendant les périodes durant lesquelles ils ne perçoivent pas de revenus. Un Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Jeunes (FIPJ) permet de financer des actions complémentaires à l'accompagnement personnalisé et renforcé.

Pour permettre au réseau de garantir la qualité de l'accompagnement, 53 conseillers ont été recrutés en Champagne-Ardenne sur un financement Etat.

De juin 2005, date de démarrage effectif du dispositif, à décembre 2005, ce sont 3 285 jeunes qui ont signé un contrat d'insertion dans la vie sociale.

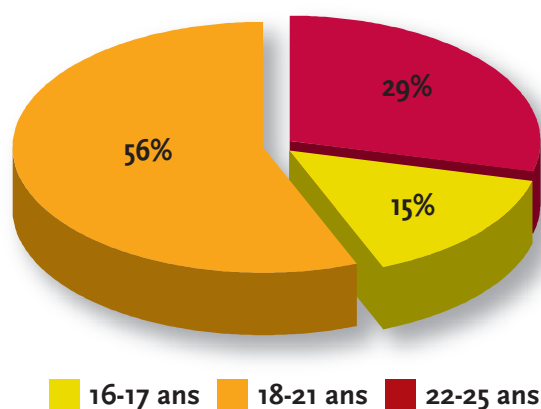
L'activité du réseau

Les premiers accueils

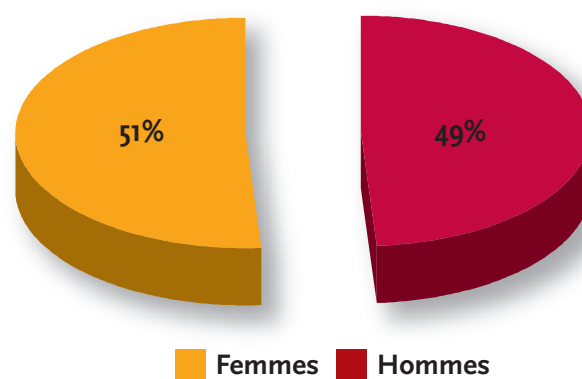
Définition de la notion de premier accueil : le premier accueil est l'ouverture d'un dossier administratif pour un jeune qui n'a jamais été vu par la structure ou qui n'a pas été revu depuis deux ans. L'ouverture du dossier est effective (au sens de premier accueil) après un premier entretien avec un conseiller d'insertion.

	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Ardennes	1 752	1 839	1 993	2 184	2 325	2 199
Aube	1 635	1 750	1 874	2 126	2 093	2 189
Marne	2 703	3 178	3 071	4 026	4 284	4 733
Haute-Marne	1 055	1 064	1 294	1 352	1 450	1 426
Région	7 145	7 831	8 232	9 688	10 152	10 547

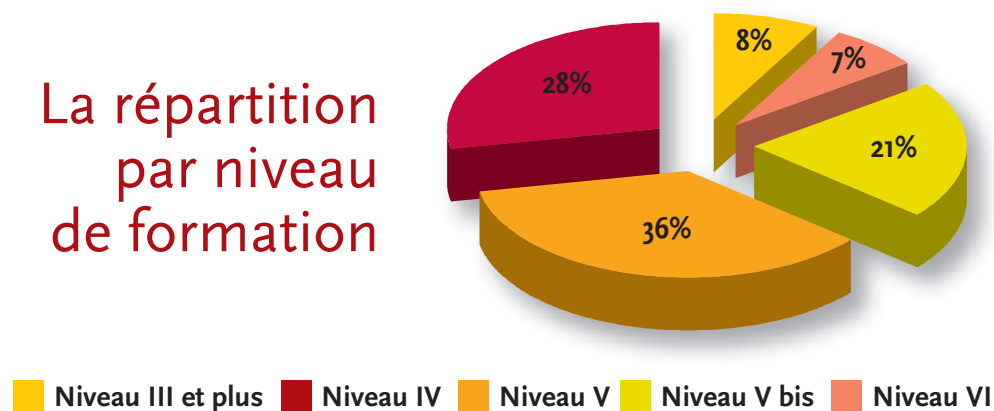
La répartition par âge



La répartition par sexe



La répartition par niveau de formation



L'activité du réseau

Les demandes aux 1^{ers} accueils

Définition de la notion de demande au 1^{er} accueil :
souhait du jeune reconstruit par l'expertise du conseiller et accepté par le jeune.

Demande des jeunes aux 1^{ers} accueils du 01/01/2005 au 31/12/2005

	Citoyenneté	Contrat en alternance	Emploi	Formation	Logement	Projet professionnel	Santé	Vie sociale	Total
Ardennes	24	119	587	1 245	11	167	2	22	2 177
Aube	42	142	915	741	14	282	1	35	2 172
Marne	35	379	1 455	2 157	46	566	19	62	4 719
Haute-Marne	13	129	539	479	48	174	13	24	1 419
Région	114	769	3 496	4 622	119	1 189	35	143	10 487

Les propositions de services en 2005

Définition de la notion de proposition de services :
ensemble des actes professionnels du conseiller contribuant à l'accompagnement global du jeune.

Deux catégories d'actes professionnels :

- > Information et conseil
- > Autres : regroupe les différentes mises en relation (emploi, formation, santé, social,...), les montages de dossier, les ateliers thématiques (emploi, santé,...), etc.

Propositions 2005

	Emploi		Formation		Projet professionnel		Social		Total	
	Information conseil	Autres	Information conseil	Autres	Information conseil	Autres	Information conseil	Autres	Information conseil	Autres
Ardennes	5 035	2 461	5 362	4 744	3 788	872	1 202	1 140	15 387	9 217
Aube	5 586	1 470	2 755	2 376	1 486	574	920	2 002	10 747	6 422
Marne	17 402	8 354	8 172	8 834	8 397	3 438	7 143	12 106	41 114	32 732
Haute-Marne	4 967	1 972	2 374	2 853	1 414	1 095	1 134	2 900	9 889	8 820
Région	32 990	14 257	18 663	18 807	15 085	5 979	10 399	18 148	77 137	57 191

L'activité du réseau

Les entrées en situation

Définition de la notion d'entrées en situation : l'entrée en situation caractérise les différentes étapes suivies par le jeune au regard de son insertion professionnelle. Les cinq situations sont : l'alternance, la formation, l'emploi, le « non professionnel » (maladie, congé maternité, ...) et la recherche d'emploi (inscrit à l'ANPE et non inscrit).

Entrées en situation du 01/01/2005 au 31/12/2005

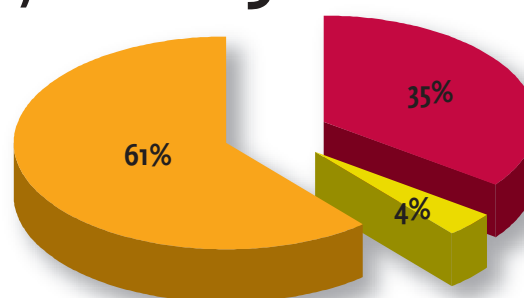
Ce tableau ne comptabilise que les entrées en situation de type alternance, emploi, formation.

		Femme	Homme	Total	Pourcentage	Nbr de jeunes
Ardennes	Alternance	82	121	203	4,95%	
	Emploi	885	925	1 810	44,11%	
	Formation	1 220	870	2 090	50,94%	
		2 187	1 916	4 103	100,00%	3 046
Aube	Alternance	78	123	201	3,89%	
	Emploi	1 847	1 578	3 425	66,32%	
	Formation	804	734	1 538	29,78%	
		2 729	2 435	5 164	100,00%	3 384
Marne	Alternance	209	333	542	4,12%	
	Emploi	3 846	4 569	8 415	63,95%	
	Formation	2 009	2 193	4 202	31,93%	
		6 064	7 095	13 159	100,00%	7 410
Haute-Marne	Alternance	68	92	160	5,48%	
	Emploi	802	818	1 620	55,48%	
	Formation	590	550	1 140	39,04%	
		1 460	1 460	2 920	100,00%	1 965
Région	TOTAL	12 440	12 906	25 346		15 805

La part des 3 grands types d'entrées en situation (emploi, alternance, formation) en 2005

Entrées en situation en région

■ Alternance ■ Emploi ■ Formation



L'activité du réseau

Le partenariat avec l'Agence Nationale Pour l'Emploi

Dans le cadre du partenariat des Missions Locales et PAIO avec l'ANPE, le réseau s'est engagé à accompagner un certain nombre de jeunes dans le cadre du dispositif PARE-PAP (PARE : Plan d'Aide au Retour à l'Emploi. PAP : Programme d'Appui Personnalisé pour un nouveau départ).

Les résultats en 2005 ont été les suivants :

	Objectif 2005 (nombre de jeunes)		Nombre de jeunes accompagnés par le réseau dans le cadre du PARE/PAP	
	Total	dont indemnisés	Total	dont indemnisés
Ardennes	553	165	938	282
Aube	537	165	745	237
Marne	1 023	304	1 070	364
Haute-Marne	417	126	438	128
Région	2 530	760	3 191	1 011

Le parrainage

La circulaire DGEFP en date du 4 mars 2005 souligne dans le cadre du programme « accompagner vers l'emploi 100 000 jeunes en difficultés » la pertinence d'une mobilisation du parrainage.

En 2005 en Champagne-Ardenne, 16 Missions Locales ou PAIO sur 17 ont utilisé cet outil.

	Objectif jeunes parrainés	Nbre de parrainages réalisés	Niveau de formation		Nombre de jeunes sortis du parrainage	Nbre de jeunes ayant accédé à un emploi	
			VI et V	IV et +		CDI	CDD
Ardennes	105	77	18	59	79	4	14
Aube	75	66	23	43	43	2	16
Marne	236	240	54	186	198	33	60
Haute-Marne	65	52	15	37	39	4	12
Région	481	435	110	325	359	43	102

Dans le cadre de l'animation régionale du réseau du parrainage, quatre journées régionales d'échanges à destination des parrains ont été organisées en 2005 autour des thèmes suivants :

- > Information sur l'économie et les services par la Chambre Régionale de Commerce et d'Industrie le 18 mars 2005,
- > Intérim et mobilité le 17 juin 2005,
- > Apprentissage le 30 septembre 2005,
- > Le parrainage, un outil de lutte contre toutes les formes de discriminations le 9 décembre 2005.

L'activité du réseau

Le CIVIS

La loi de programmation pour la cohésion sociale du 18 janvier 2005 a créé un dispositif d'accompagnement vers l'emploi durable, le Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale (CIVIS).

Mis en œuvre au nom de l'Etat par les Missions Locales et PAIO, le dispositif s'adresse aux jeunes de 16 à moins de 26 ans éloignés de l'emploi. Le CIVIS implique un accompagnement personnalisé. Il est renforcé pour les jeunes sans qualification.

Le tableau ci-dessous recense les entrées dans le dispositif, de juin 2005, date de démarrage effectif du dispositif, à décembre 2005.

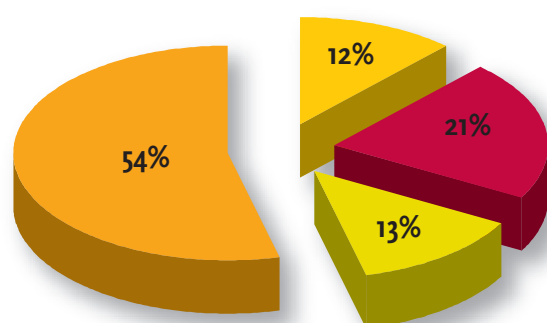
Le compte rendu d'activité 2006 étudiera les sorties du dispositif.

Nombre de CIVIS (CIVIS V-IV) et CIVIS renforcés (CIVIS VI-V bis) signés en 2005 par département :

	CIVIS V-IV*	CIVIS VI-V bis**	Total
Ardennes	376	314	690
Aube	229	194	423
Marne	472	1 309	1 781
Haute-Marne	193	198	391
Total	1 270	2 015	3 285

* Niveau V-IV : jeunes qui n'ont pas poursuivi leurs études au-delà du baccalauréat

** Niveau VI-V bis : jeunes qui n'ont pas poursuivi leurs études au-delà de la fin de première année de BEP ou de CAP



répartition des CIVIS signés par département

■ Aube ■ Marne ■ Ardennes ■ Haute-Marne

Le Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Jeunes (FIPJ)

Le FIPJ permet de financer des actions complémentaires à l'accompagnement personnalisé. En 2005, c'est près de 90 actions qui ont été montées par le réseau, sur un financement Etat.

Ces actions s'attaquent notamment à des problématiques de santé, de logement, d'accès à l'emploi ou encore de mobilité.

L'activité du réseau

Quelques exemples d'actions menées en 2005

EPERNAY : VITEFF 2005 ESPACE DECOUVERTE DES METIERS

Objectif : S'associer à la renommée du VITEFF (salon professionnel des techniques champenoises et effervescentes) afin de présenter de manière dynamique l'ensemble des métiers de la vigne et du vin, un secteur où les offres d'emploi durables (CDI ou CDD de plus de 6 mois) sont nombreuses. Ce salon est organisé par la CCI de Reims - Epernay et la Communauté de Communes d'Epernay Pays de Champagne.

Action menée : Participation des jeunes à des animations autour des métiers viticoles :

- > 5 conférences-débat à partir de la cassette présentant les métiers de la vigne
- > Visite du salon
- > Plateau technique (400 m²) présentant de manière concrète et vivante ces métiers (conduite d'enjambeur, simulation taille,

pressurage, mise en bouteille,...) piloté et organisé par le CFA/CFPPA d'Avize.

Résultats obtenus : Grâce au partenariat local (SGV, ANPE, CBE, MSA,...) et à l'infrastructure du CFPPA et de ses formateurs et apprentis, les jeunes ont pu découvrir très concrètement la réalité de ces métiers, de la grappe de raisin à la coupe de champagne. Au-delà du public du bassin d'emploi, des navettes de bus (financées par le FIPJ) ont permis à des jeunes d'autres secteurs (Dormans, Sézanne, Châlons-en-Champagne, Vitry-le-François, Bazancourt, Reims, Bar-sur-Aube, Château-Thierry,...) de participer aux différentes animations et conférences de l'Espace au cours de ces quatre journées.

Devant le succès rencontré par cette première opération, il est envisagé de renouveler cette action lors du prochain salon en 2007.

CHARLEVILLE : SEMAINES DECOUVERTE ENTREPRISES

Objectif : Basée sur l'articulation de temps de visites, d'échanges avec les professionnels et de temps d'information débats, cette opération conjugue à la fois :

- > L'information sur les ressources locales en matière d'activités professionnelles, les métiers, les filières de formation, les dispositifs d'accès à l'emploi, les critères de recrutement et les compétences requises.
- > L'aide à l'orientation en permettant une appropriation par les jeunes de ces réalités.

Action menée : En continue sur toute l'année sont organisées par demi-journée des visites d'entreprises :

- > Découverte des secteurs d'activités des différents métiers de l'entreprise

- > Réalités des conditions de travail
- > Échanges sur sites avec les professionnels en poste (si possible des jeunes salariés).

De façon ponctuelle sur trois semaines ciblées dans l'année (en juin, octobre et novembre 2005) :

- > Des ateliers d'information - débats
- > Des ateliers de mise en situation.

Résultats obtenus : 506 personnes ont participé à ces 3 semaines dont 56 % de femmes. 44 % des jeunes interrogés ne s'étaient jamais intéressés aux métiers découverts et 25 % estimaient être en décalage avec le terrain et leur propre représentation. 98 % des jeunes ont trouvé l'accueil en entreprise bon, voire très bon. Les visites entreprises ont attiré 267 personnes tandis que 239 personnes assistaient aux ateliers débats.

LANGRES : SECURISER LES PARCOURS PAR L'ACCES A UNE MUTUELLE

Objectif : Consolider les parcours d'insertion professionnelle des jeunes par l'adhésion à une mutuelle pour ceux qui ne sont pas couverts par la couverture maladie universelle ou par la mutuelle de leurs parents et qui ne possèdent pas de revenus.

Action menée : En partenariat avec les mutuelles, sensibilisation auprès des jeunes à l'intérêt pour eux d'être couverts.

Résultats obtenus : 10 jeunes ont bénéficié d'une mutuelle complémentaire par le biais de cette action.

Les initiatives locales

par le réseau en direction des jeunes accompagnés.

TROYES : ATELIER DE PREPARATION A LA RECHERCHE D'EMPLOI

Objectif : Développer chez le participant à l'atelier une valorisation de ses acquis, élargir ses domaines de recherche d'emploi, mettre en valeur les secteurs en tension. Les publics visés en priorité sont ceux ne relevant pas - à un moment donné - des actions de formation proposées par le Conseil Régional.

Action menée : Des ateliers de deux jours, par quinzaine, regroupent 6 à 10 personnes. L'orientation vers ces ateliers se fait par les référents des jeunes qui sont ainsi prescripteurs. La taille réduite du groupe permet un suivi personnalisé ; une journée supplémentaire la semaine suivante est cependant possible pour ceux qui en éprouvent le besoin.

Animé par un référent de la Mission Locale, l'atelier permet d'aborder les CV, les courriers, les techniques d'entretiens. Le travail sur la formalisation des compétences vise une ouverture vers de nouveaux métiers. Une initiation à anpe.fr est délivrée. Enfin le lien avec le réseau parrainage a permis d'augmenter le passage de simulations d'entretiens.

Résultats obtenus : Une centaine de personnes a suivi les ateliers en 2005, première année de mise en œuvre. L'évaluation recueillie auprès des bénéficiaires est très positive. Une relance systématique des bénéficiaires à trois et six mois a mis en évidence un retour à l'emploi de près de 50 %.

BAR-SUR-AUBE : LA COMMUNICATION NUMERIQUE POUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Objectif : L'image et la communication numériques occupent une place prépondérante dans la plupart des secteurs de l'économie. Les systèmes d'échanges sont basés sur les technologies de l'information et de la communication. Connaître et maîtriser ces nouveaux outils est donc souvent devenu une nécessité pour l'entrée dans le monde actif.

Action menée : Sur la base de ce constat, la PAIO de Bar-sur-Aube en partenariat avec l'association

10200 Z'Images et le soutien de la DDTEFP, du FSE et de la Région, ont proposé deux modules de formation complémentaires :

- > Un module sur la maîtrise de son image (présentation, attitude, expression)
- > Un module d'apprentissage des technologies numériques pour mieux se vendre (CV numérique, blog personnalisé, création de site internet,...).

REIMS : UNE SOLUTION LOGEMENT POUR DES JEUNES EN INTERIM, EN CDD OU EN FORMATION

Objectif : Disposer d'une offre d'hébergement et de logement élargie sur Reims et le pays rémois pour faciliter l'accès au logement des jeunes et notamment des salariés en contrat précaire. Il a été décidé de procéder à un inventaire large des expériences et des pistes de travail sur le logement des jeunes.

Action menée : En partenariat avec le Foyer Noël (AMAJ) [Association Marnaise d'Aides aux Jeunes], le service de l'Urbanisme de la CAR (Communauté d'Agglomération Rémoise), l'Agence d'urbanisme, l'ARADOPA (pour une action hébergement chez des personnes âgées) et le collectif d'associations pour le logement des jeunes (créé dans le cadre de la loi contre les exclusions) a été mise en place une étude confiée au cabinet ACADIE.

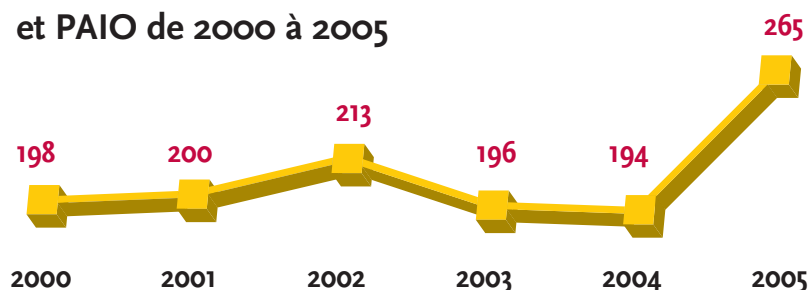
Résultats obtenus : A court terme, 5 nouvelles

possibilités de réponses ont été formalisées sous forme de fiches solution mobilisables par le Relais Vie Quotidienne de la Mission Locale :

- > Hébergement au sein du foyer SNCF.
- > Hébergement dans les chambres d'hôtes accueillant ponctuellement les familles dans les maisons de retraite ARFO (environ 12 chambres).
- > Mobilisation pour des jeunes intérimaires de chambre en hôtel Formule 1 (réductions négociées au niveau national par le FASTT 20 chambres).
- > Promotion auprès des jeunes de formule juridique sécurisée de colocation.
- > Rapprochement avec le CROUS.

Les ressources humaines

Evolution de l'effectif des missions locales et PAIO de 2000 à 2005



L'évolution 2005 des effectifs des Missions Locales et PAIO de Champagne-Ardenne est fortement marquée par le recrutement des conseillers CIVIS financés par l'Etat et par celui des psychologues financés par la Région.

Les personnes au service du réseau

	Effectif total	Equivalent temps plein Homme	Equivalent temps plein Femme	Equivalent temps plein	Salariés	Mis à disposition ANPE
Ardennes	59	12	40,47	52,47	57	2
Aube	51	11	34,97	45,97	50	1
Marne	109	22,6	76,97	99,57	107	2
Haute-Marne	46	7,57	30,88	38,45	43	3
Région	265	53,17	183,29	236,46	257	8

Les métiers exercés par les salariés en ETP

	Insertion sociale et professionnelle	Information Communication	Personnel administratif	Encadrement	Psychologue
Ardennes	39,40	2,00	3,07	7,00	1,00
Aube	31,62	1,75	8,90	3,00	1,00
Marne	67,66	7,45	14,21	9,60	1,00
Haute-Marne	28,17	1,50	4,21	3,00	1,00
Région	166,85	12,70	30,39	22,60	4,00

Le programme de professionnalisation

Le programme de professionnalisation du personnel du réseau des Missions Locales et PAIO a permis à 197 stagiaires de bénéficier de près de 3 000 heures de formation sur les thèmes suivants : communiquer/écouter ; construction

de parcours d'insertion ; culture commune ; relation durable employeur et jeune ; animation de réunions techniques ; jeunes et conduites addictives ; accompagnement ; gestion de conflits.

Le financement

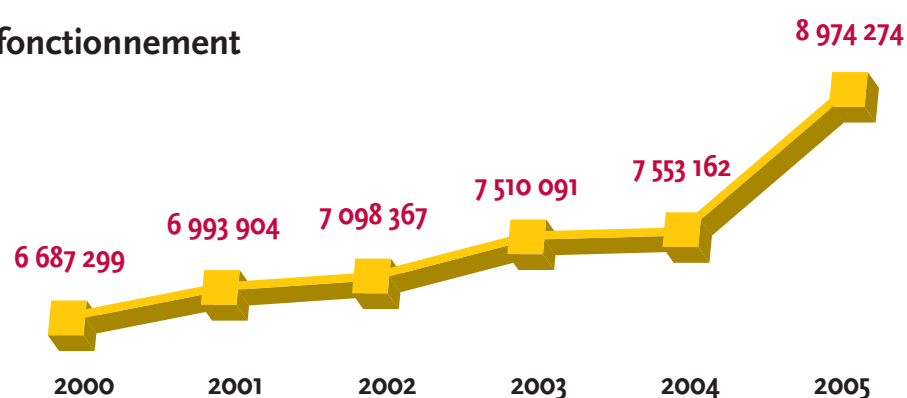
Le tableau recense pour 2005

le budget de fonctionnement des Missions Locales et PAIO et les contributions au financement du réseau

	Budget de fonctionnement	Financement				
		FSE	Etat	Région	Départements	Communes et assimilées
Total	8 974 274	829 050	3 278 127	1 695 842	78 069	1 551 428

En 2005 pour la première fois la Région Champagne-Ardenne finance 4 postes de psychologues à hauteur de 34 810 €. Elle poursuit son action sur l'accompagnement santé à hauteur de 54 751€ ainsi que son soutien à l'investissement informatique des structures pour un montant de 44 694 €.

Evolution du budget de fonctionnement (2000-2005)



L'évolution à la hausse du budget de fonctionnement est directement lié aux recrutements effectués en 2005, notamment sur le CIVIS (voir page ressources humaines).

L'animation régionale du réseau des Missions Locales et PAIO

Le positionnement

La Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (DRTEFP) a confié depuis 1996 la mission d'animation du réseau des Missions locales et PAIO de Champagne-Ardenne au GIP ARIFOR.

Un comité de pilotage composé de l'Etat, de la Région et de l'Association Régionale des Présidents de missions locales et PAIO fixe et suit le programme d'action de l'animation.

La fonction

L'animation régionale a pour mission de permettre aux structures de rendre la même qualité de service à chaque jeune champardennais et de garantir ainsi une égalité de traitement. Pour cela elle favorise les échanges de pratiques et d'expérimentations, elle contribue à construire des supports de communication internes ou externes, elle apporte des appuis techniques et méthodologiques et construit le programme de professionnalisation des acteurs. L'assistance informatique assure la maintenance des parcs informatiques ainsi que le suivi et la gestion du système d'information PARCOURS 3.

Le financement

L'Etat, le Fonds Social Européen et la Région Champagne-Ardenne allouent les moyens financiers nécessaires à la mission de l'animation.

	ETAT	FSE	Région	Cnasea Divers	Secrétariat Association	Total
Programme d'animation	81 945	32 958	4 614		3 000	122 517
Assistance informatique	90 568		87 518	12 657		190 743
Région	172 513	32 958	92 132	12 657	3 000	313 260

Les actions phares en 2005

- > Mise en œuvre du programme de professionnalisation 2005, construction du programme de professionnalisation 2006
- > Animation des journées régionales parrainage
- > Organisation en novembre 2005 de la journée professionnelle à destination de toutes les équipes du réseau sur le thème du plan de cohésion sociale
- > Assistance informatique : formation sur site des nouveaux conseillers CIVIS à Parcours 3.

L'équipe de l'animation

L'animation est portée par une équipe de quatre personnes :

- > Francine GERARD, animatrice régionale (et depuis le 24 avril 2006 : Pierre LEPLAT)
- > Daniel CHRISTOPHE, animateur informatique
- > Dominique MOUY, assistante administrative
- > Willy LEPREVOST, assistant informatique

Ardennes (08)

Mission Locale

Charleville-Mézières

Président Denis Fallon - Maire Adjoint
Directeur Laurence Stoupy

> Site de Charleville

2, place de la Gare
08000 Charleville-Mézières
Tél. 03 24 59 44 44 • Fax 03 24 37 45 23
Mail : mission.locale.charleville@wanadoo.fr

> Site de Liart

Maison de la Thiérache
Place de la Mairie - 08290 Liart
Tél. 03 24 54 48 33

Mission locale du bassin d'emploi "Nord Ardennes"

Président Dominique RUELLE
Directeur Elío DE ALMEIDA

> Site Revin

69, rue Victor Hugo - 08500 Revin
Tél. 03 24 40 31 34 • Fax 03 24 41 22 81
Mail : mlrevin@laposte.net

> Site de Givet

6 rue aux Herbes - 08600 Givet
Tél. 03 24 42 14 63

PAIO Sedan

Président Dominique BILLAUDELLE - Maire
Directeur Michelle DEVILLE

Hôtel de Ville - Place Turenne
BP 20371 - 08208 Sedan cedex
Tél. : 03 24 29 21 12 • Fax 03 24 27 73 99
Mail : paio.sedan@wanadoo.fr

Mission Locale Sud Ardennes

Président Guy DERAMAIX
Directeur Laurent DANLOUP

> Site Rethel

16, rue Louise Weiss - 08300 Rethel
Tél. 03 24 38 29 17 • Fax 03 24 38 36 91
Mail : mission.locale.sud.ardennes@wanadoo.fr

> Site Vouziers

Centre Polyvalent Rural
2, rue de l'Agriculture - 08400 Vouziers
Tél. 03 24 71 95 91 • Fax 03 24 71 03 34

Aube (10)

PAIO Bar-sur-Aube

Président Alain OLIVEIRA
Directeur Christiane HOUEL

9, rue du Collège - 10200 Bar-sur-Aube
Tél. 03 25 27 31 13 • Fax 03 25 27 70 87
Mail : PAIO.BAR-SUR-AUBE@wanadoo.fr

PAIO Romilly

Président Nicole CARTELET
Conseillère municipale

Directeur Patrick FRANCHI

9, place des Martyrs de la Libération
BP 119 - 10104 Romilly-sur-Seine
Tél. 03 25 24 11 86 • Fax 03 25 24 70 14
Mail : paio.romilly@wanadoo.fr

Mission Locale Troyes

Président Robert GALLEY
Conseiller municipal
Directeur Jean-Paul MAIER

> Site de Troyes

5, rue du Pont Royal - 10000 Troyes
Tél. 03 25 73 62 22 • Fax 03 25 73 03 97
Mail : mission.locale.troyes@wanadoo.fr

> Site de La Chapelle Saint-Luc

44, avenue Jean Moulin
10600 La Chapelle Saint-Luc
Tél. 03 25 71 01 57 • Fax 03 25 75 87 27
Mail : mission.locale.chapelle@wanadoo.fr

Marne (51)

Mission Locale

Châlons-en-Champagne

Président délégué Jacqueline PRIETO
Adjoint au Maire
Directeur Philippe ROTH

6, place des 4 fils Aymon
51000 Châlons-en-Champagne
Tél. 03 26 68 54 02 • Fax 03 26 21 65 83
Mail : missionlocale.chalons@wanadoo.fr

Mission Locale Reims

Président Geneviève THEPENIER
Conseillère municipale

Directeur Christine BEGUINOT
34, rue Trianon - 51100 Reims
Tél. 03 26 40 30 34 • Fax 03 26 88 69 31
Mail : missionlocale@miloreims.com

Mission Locale des Pays d'Épernay, Brie et Champagne

> Siège Épernay

Président Claude MARECHAL
Élu de la Communauté de Communes d'Épernay, Pays de Champagne
Directeur Laurent PHILIPPOT

17, place Carnot - 51200 Epernay
Tél. 03 26 55 73 00 • Fax 03 26 55 73 09
Mail : milo-epernay@wanadoo.fr

> Site Sézanne

Responsable Annie DROUJININSKY

21, av. Jean Jaurès - 51120 Sézanne
Tél. 03 26 80 62 75 • Fax 03 26 81 47 96
Mail : milo-sezanne@wanadoo.fr

L'Étoile Mission Locale Vitry

Président Michel BIARD - Maire
Directeur Mokhtar BOUGHARI

Espace Mendès France - 18 rue Marabais
BP 167 - 51305 Vitry-le-François
Tél. 03 26 72 10 79 • Fax : 03 26 72 19 45
Mail : milovitry@wanadoo.fr

PAIO Bazancourt

Communauté de Communes de la Vallée de la Suipe

Président Yannick KERHARO - Maire
Directeur Denis VIDRIL

19, rue G. Haguenin - BP 2 - 51110 Bazancourt
Tél. 03 26 91 18 81 • Fax : 03 26 91 18 89
Mail : paio.bazancourt@wanadoo.fr

PAIO Fismes

Président Jean-Pierre PINON - Maire
Directeur Alexandra BEAUCCOURT

Mairie de Fismes - 51170 Fismes
Tél. 03 26 48 86 38 • Fax : 03 26 48 82 25
Mail : paio-fismes@wanadoo.fr

PAIO Sainte-Ménéhould

Président Bertrand COUROT - Maire
Directeur Lorraine GAUDON

Groupe Buirette - Rue Renard
BP 52 - 51801 Sainte-Ménéhould cedex
Tél. 03 26 60 75 64 • Fax : 03 26 60 46 20
Mail : paio.saintemenehould@wanadoo.fr

Haute-Marne (52)

Mission Locale Chaumont

Président Jean-Claude DANIEL - Maire
Directeur Nicolas MERLE

46, rue Victoire de la Marne - 52000 Chaumont
Tél. 03 25 32 23 00 • Fax 03 25 32 23 02
Mail : mission.locale.chaumont@wanadoo.fr

PAIO Langres

Président Vital COVELLI - Conseiller municipal
Directeur Monique INZA

Ruelle de la Poterne - BP 10
52201 Langres cedex
Tél. 03 25 87 52 44 • Fax 03 25 87 02 20
Mail : paio-pays-de-langres@wanadoo.fr

GIP Mission Locale de l'arrondissement de Saint-Dizier

Président Jacky GARNIER
Conseiller municipal

Directeur Frédéric ZANTE

61, avenue Alsace Lorraine - 52100 Saint-Dizier
Tél. 03 25 56 11 36 • Fax : 03 25 56 25 41
Mail : milo.st.dizier@wanadoo.fr

Animation régionale

Pierre LEPLAT
Tél. 03 26 21 99 41
mail : pleplat@arifor.fr

Assistance informatique

Daniel Christophe
Tél. 03 26 21 97 99
mail : d.christophe@wanadoo.fr
Willy Leprévost
Tél. 03 26 21 83 17
mail : wleprevost@arifor.fr

[INFINIROUGE] Avec le soutien financier de la DRTEFP et du FSE

ARiFOR

GLP Action Régionale pour l'Information sur la Formation et l'Orientation

79, avenue de Sainte-Ménéhould • 51037 Châlons-en-Champagne Cedex

Tél. : 03 26 21 73 36 • Fax : 03 26 21 73 37

Mail : animation.regionale@arifor.fr • internet : www.missionslocales-champagneardenne.com