



Compte-rendu d'activité 2004

du réseau des Missions Locales et PAIO
de Champagne-Ardenne

[INFINIROUGE] Avec le soutien financier de la DRTEFP et du FSE

Assistance informatique
Daniel Christophe et Willy Leprévost
Portable : 06 70 40 89 55
mail: d.christophe@wanadoo.fr



Association Régionale pour l'Information sur la Formation et l'Orientation
79, avenue de Sainte-Ménehould - 51037 Châlons-en-Champagne Cedex
Tél.: 03 26 21 73 36 • Fax : 03 26 21 73 37
email : contact@arifor.fr - internet : www.missionslocales-champagneardenne.com

Animation régionale
des Missions Locales et PAIO
de Champagne-Ardenne

La synthèse régionale	3
La structuration du réseau	4
Le bilan des ressources humaines	5
Les personnes au service du réseau	5
Les métiers exercés par les salariés	5
Les financements des structures	6
Le budget général de fonctionnement	6
La répartition financière du budget général	6
La répartition du budget en activité principale	7
La répartition du budget en activité spécifique	7
L'activité du réseau	8
Les premiers accueils	8
La répartition par âge	
La répartition par niveau de formation	
Les demandes des jeunes au premier accueil	9
L'offre de services mobilisée	10
Les entrées en mesure	11
La répartition par type de mesures	
Les dispositifs	12
La situation des jeunes dans le dispositif TRACE	
La situation des jeunes dans le dispositif PARE-PAP	
Le parrainage	13
L'animation régionale	14
Le positionnement	14
Le budget	14
Les réalisations	14
Les temps forts du programme d'animation régionale	14
Le carnet d'adresses	15

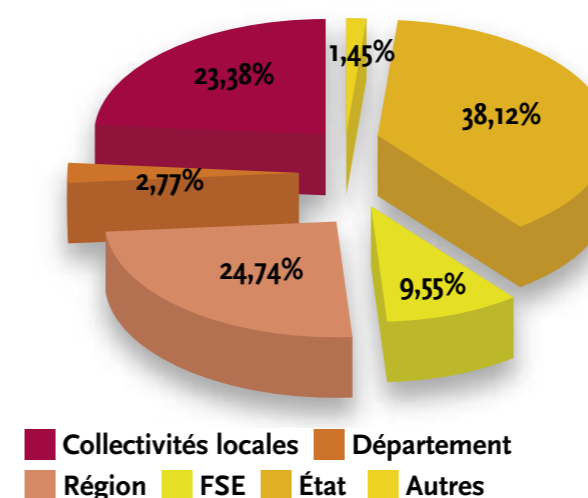
Sources : les données présentées sont issues de l'exploitation des rapports d'activité 2004 transmis par les Missions Locales et PAIO et de l'exploitation statistique des données des jeunes issues du logiciel PARCOURS (outil de gestion et de suivi de l'activité du réseau d'accueil).

Synthèse régionale Les chiffres clés en région pour l'année 2004

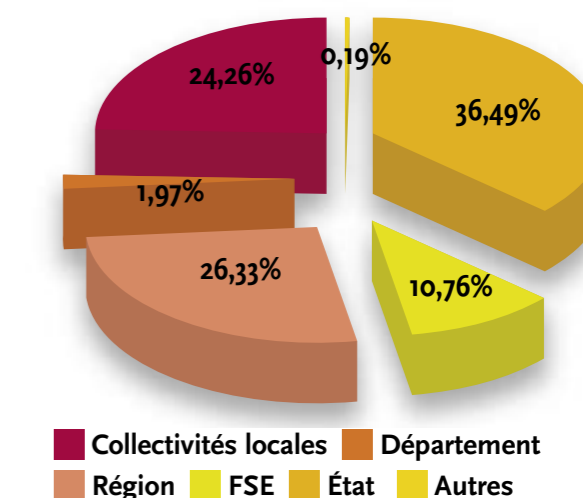
Au 31 décembre 2004, le réseau en Champagne-Ardenne, c'est 17 structures
9 Missions Locales, 8 PAIO, 21 sites permanents (ouverts du lundi au vendredi),
32 antennes (ouvertes au moins une fois par mois)

Les ressources humaines du réseau
194 personnes - 79,4 % de femmes

Contribution au financement global du réseau



Contribution au financement de l'activité principale du réseau



Le réseau accueille

10 152 nouveaux jeunes
(+4,8 % par rapport à 2003)

oriente

14 036 jeunes (+18,88 % par rapport à 2003)

vers

18 355 mesures emploi/formation

1 065 jeunes
sont présents dans le programme TRACE

236 parrains
pour 379 jeunes parrainés.

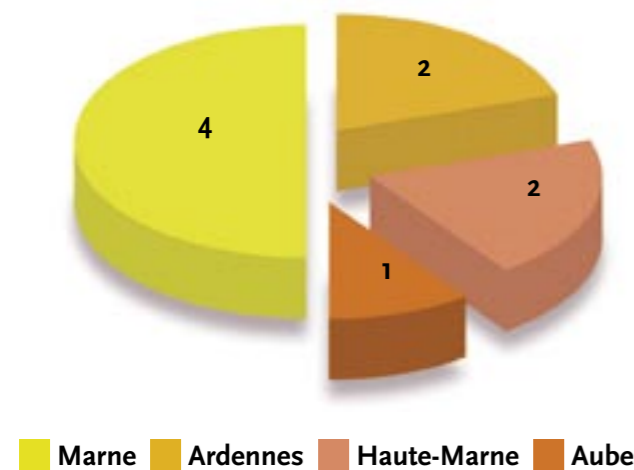
La structuration du réseau

Les Missions Locales et PAIO ont pour mission d'aider les jeunes de 16 à 25 ans à surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion professionnelle et sociale.

Ces structures accueillent, informent, orientent et accompagnent les jeunes en construisant avec eux leur parcours personnalisé vers l'emploi. Elles apportent un appui aux jeunes dans leur recherche d'emploi ainsi que dans leurs démarches d'accès à la formation, à la santé, au logement, aux droits, à la citoyenneté...

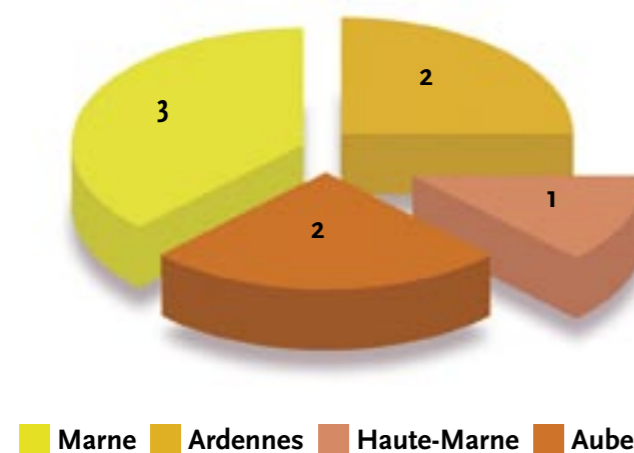
D'initiative locale, le réseau des Missions Locales et PAIO remplit ainsi une mission de service public en offrant à chaque jeune un service d'égale qualité sur tout le territoire et en s'adressant en priorité aux jeunes ayant quitté l'école sans qualification et qui rencontrent d'importantes difficultés.

Missions Locales



À la fin de l'année 2004, le réseau champardennais comprend 17 structures :
 > 9 Missions Locales, dont un GIP (groupement d'intérêt public)
 > 8 PAIO, dont 3 associatives, 5 en services communaux.

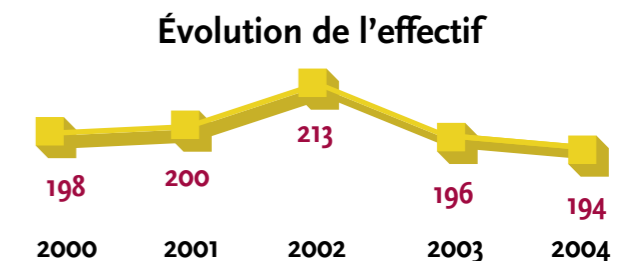
PAIO



Le bilan des ressources humaines

Les personnes au service du réseau

	Effectif total	Équivalent temps plein	Salariés	Mise à disposition ANPE	Autres*
Ardennes	44	40,32	40	2	2
Aube	37	33,80	36	1	
Haute Marne	34	29,36	29	3	2
Marne	79	72,22	76	2	1
Région	194	175,7	181	8	5



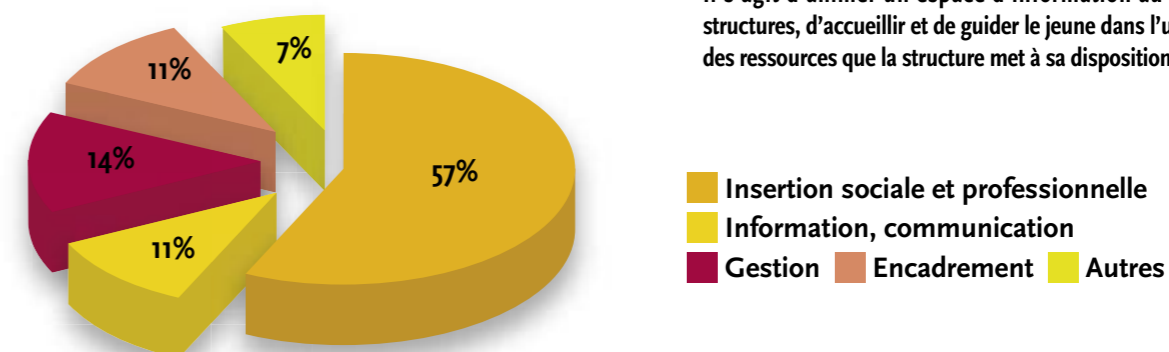
* Autres = les collectivités locales, territoriales, les établissements publics locaux ou les établissements publics intercommunaux.

Le réseau des Missions Locales et PAIO compte 194 personnes. Certaines étant à temps partiel, cela équivaut à 175,7 emplois à temps plein. La part des salariés représente 181 personnes, les autres travaillent pour et avec le réseau, mais sont mis à disposition par leur employeur, qui peut être une collectivité locale, un regroupement de communes ou l'ANPE. Toutes origines confondues, les femmes sont majoritairement dans le réseau (79,38 %).

Les métiers exercés par les salariés

	Insertion sociale et professionnelle	Information Communication	Gestion	Encadrement	Autres
Ardennes	25	5	5	7	2
Aube	20	5	7	3	2
Haute Marne	21	4	4	3	2
Marne	45	7	11	9	7
Région	111	21	27	22	13

> Le métier le plus représenté dans les structures est celui de l'insertion sociale et professionnelle : 57%. L'insertion sociale et professionnelle recouvre des emplois tels que conseillers ou chargés d'accueil. Ces métiers représentent le cœur des Missions Locales et PAIO. Il s'agit d'accueillir, d'écouter, d'accompagner le jeune dans ses démarches, ses projets.
 > L'information et la communication (11 %) recouvrent des emplois tels que chargés d'animation, de documentation. Il s'agit d'animer un espace d'information au sein des structures, d'accueillir et de guider le jeune dans l'utilisation des ressources que la structure met à sa disposition.



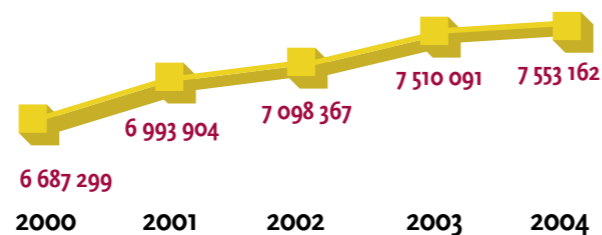
Les financements des structures

Le budget général de fonctionnement
Le budget général de fonctionnement des structures est de 7 553 162 €

	Compte de résultats	Valorisation en nature*
Ardennes	1 714 997	101 756
Aube	1 499 934	43 886
Haute Marne	1 265 018	110 953
Marne	3 073 213	121 371
Région	7 553 162	368 966

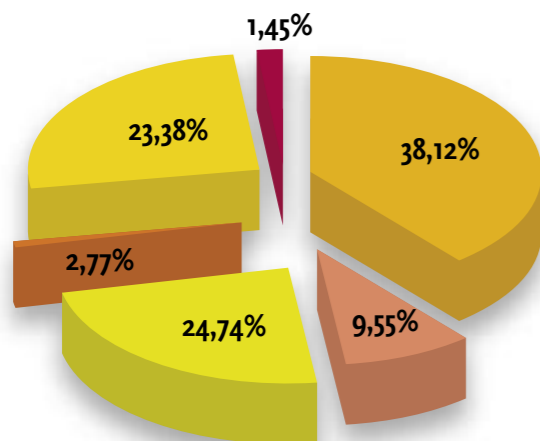
*La valorisation comprend le personnel et les services mis à disposition par les collectivités et l'ANPE.

Évolution du budget de fonctionnement (2000-2004)



Le budget général de fonctionnement correspond à la somme des comptes de résultats des structures englobant l'activité principale et spécifique.

La répartition financière du financement (activité principale et spécifique)



État FSE Région Département Collectivités locales Autres

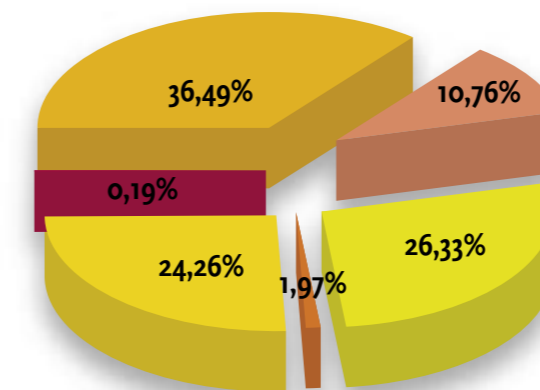
La participation de l'Etat intègre la valorisation des agents ANPE mis à disposition.

La participation des collectivités locales intègre les subventions et les mises à disposition de personnes et de services des collectivités territoriales, des établissements publics locaux et de coopération inter communes. Cette répartition n'intègre pas le financement de l'investissement informatique et de la formation diplômante pris en charge par le Conseil Régional qui fait l'objet d'un autre tableau.

Les charges en personnel représentent 70,42 % du budget, et 74,05 % si l'on prend en compte les mises à disposition.

Les financements des structures

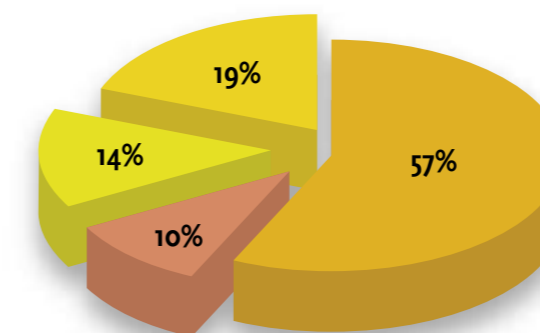
La répartition du budget sur l'activité principale



État FSE Région Départements Communes Autres

Il comprend la somme des subventions reçues pour l'activité principale, c'est-à-dire celles qui financent le cœur du métier du réseau d'accueil (accueil, information, orientation et accompagnement des jeunes ainsi que les coûts de fonctionnement inhérents à cette mission).

La répartition du budget sur l'activité spécifique



État Région Départements Communes

Il comprend la somme des subventions reçues pour la réalisation d'actions spécifiques, telles que le parrainage, des actions liées à la santé, à la culture... ne faisant pas partie intégrante du cœur de métier.

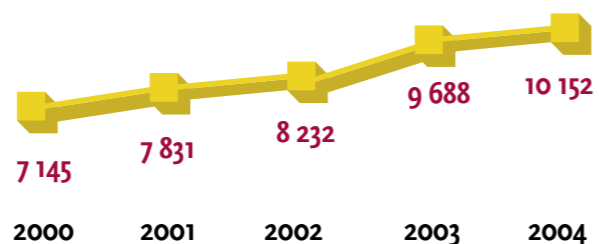
L'activité du réseau

L'activité du réseau est principalement axée sur l'accueil, l'orientation, l'accompagnement vers l'emploi et la formation ; elle s'étend également sur des actions de santé, de logement...

Les premiers accueils

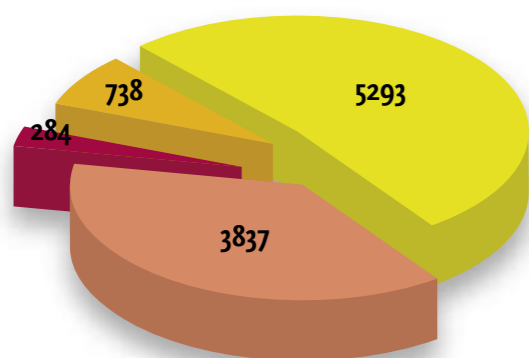
On entend par premier accueil, le jeune reçu pour la première fois durant l'année en entretien par un conseiller.

Le nombre de premiers accueils a augmenté de 4,8 % par rapport à 2003.



L'évolution des premiers accueils

La répartition par âge



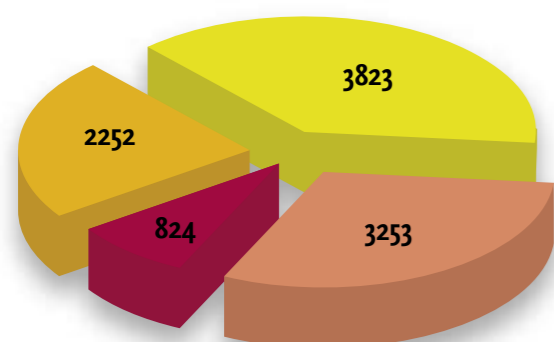
■ 16-17 ans ■ 18-21 ans ■ 22-25 ans ■ + 26 ans

La tranche d'âge la plus représentée reste celle des 18-21 ans avec 52,13 %.

On constate une augmentation des accueils dans toutes les tranches d'âge, excepté pour les 16/17 ans.

D'une manière générale, les premiers accueils ont augmenté dans tous les départements et plus particulièrement dans la Marne.

La répartition par niveau de formation



■ Niveau VI ■ Niveau V bis
■ Niveau V ■ Niveau IV

67,95 % des jeunes en premier accueil ont un niveau inférieur ou égal au niveau V.

Si les niveaux VI et V restent constants, les niveaux V bis ont augmenté de 5 % et les niveaux IV de 6 %.

Les niveaux de formation

IV > correspond à une formation de type Baccalauréat technique, brevet technique, brevet professionnel ou brevet de maîtrise.

V > correspond à des formations de niveau CAP, BEP.

Vbis > correspond à des formations spécialisées permettant d'atteindre un niveau de premier degré, à savoir une première année de CAP, BEP.

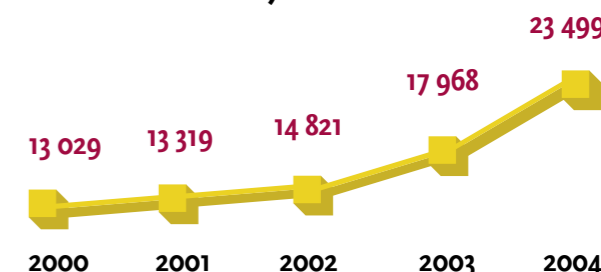
VI > correspond à un niveau de formation équivalent à la fin de scolarité obligatoire.

L'activité du réseau

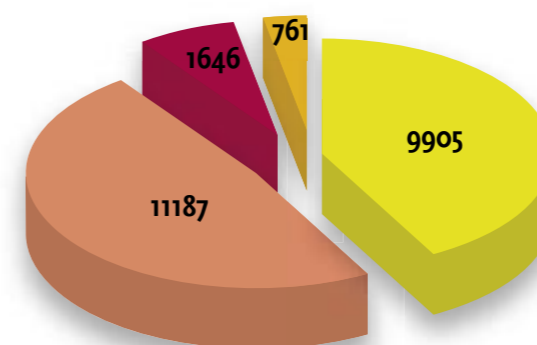
L'accueil global

L'activité des Missions Locales et PAIO a connu une forte croissance en 2004 : le nombre d'accueils a en effet augmenté de 30,78 % par rapport à 2003.

L'évolution des jeunes accueillis

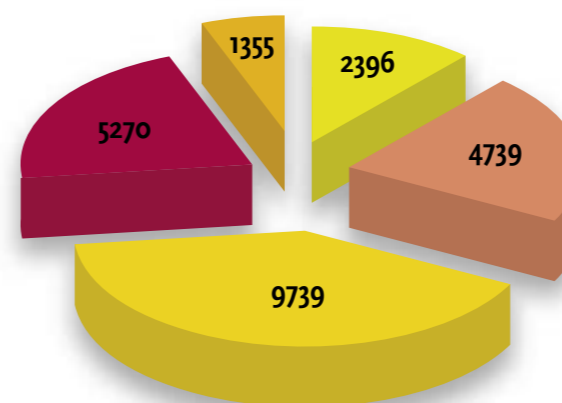


La répartition par âge



■ 16-17 ans ■ 18-21 ans ■ 22-25 ans ■ + 26 ans

La répartition par niveau de formation



■ Niveau VI ■ Niveau V bis ■ Niveau V
■ Niveau IV ■ > Niveau IV

La majorité des jeunes accueillis ont un niveau de formation inférieur au niveau V, soit 71,80 %.

L'activité du réseau

Les demandes des jeunes au 1^{er} accueil

	Total	Pourcentage
Santé / vie sociale	154	2
Logement	134	1
Citoyenneté	144	1
Emploi	3 913	39
Formation	4 642	46
Projet professionnel	1 165	11
Total	10 152	

En 2004, les 1^{ers} accueils concernent les problématiques Emploi et Formation pour 85 % des demandes.

L'offre de service mobilisée

	Total	Pourcentage
Santé / vie sociale	2 077	14
Logement	446	3
Citoyenneté	1 151	8
Emploi	3 702	24
Formation	5 857	39
Projet professionnel	1 939	13
Total	15 172	

Cette offre se concentre en 2004 sur l'Emploi et la Formation pour 63 % puis sur la Santé/Vie sociale et le Projet Professionnel pour 27 %.

Les entretiens individuels

	Nombre de jeunes concernés	Entretiens réalisés dans l'année			Nombre moyen d'entretiens/jeunes
		H	F	Total	
Ardennes	4 974	5 793	6 588	12 381	2,49
Aube	4 102	4 863	5 119	9 982	2,43
Haute Marne	3 055	4 337	4 018	8 355	2,73
Marne	8 803	13 706	13 477	27 183	3,09
Région	20 934	28 699	29 202	57 901	2,77

Le nombre d'entretiens collectifs et les jeunes concernés ont diminué de moitié de 2003 à 2004 alors que l'activité des entretiens individuels reste stable autour de 60 000 pour le nombre d'entretiens et de 20 000 jeunes.

Les entretiens collectifs

	Nombre de jeunes concernés	Entretiens réalisés dans l'année			Nombre moyen d'entretiens/jeunes
		H	F	Total	
Ardennes	861	514	770	1 284	0,67
Aube	253	152	173	325	0,78
Haute Marne	459	296	319	615	0,75
Marne	780	468	606	1 074	0,73
Région	2 353	1 430	1 868	3 298	0,71

L'activité du réseau

Les entrées en mesure

18 355 mesures pour 14 036 jeunes

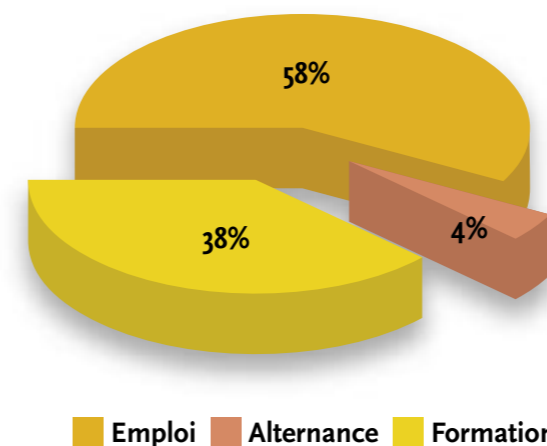
Total mesures			
	H	F	Total
Ardennes	1563	2029	3592
Aube	1821	2191	4012
Haute Marne	1324	1219	2543
Marne	4192	4017	8209
Région	8900	9456	18356

En 2004, 14 036 jeunes se sont vus proposer 18 356 mesures.

Les mesures mobilisées sont en augmentation de 7,32 % cette année.

En proportion, le nombre de jeunes femmes concernées diminue.

Les types de mesures



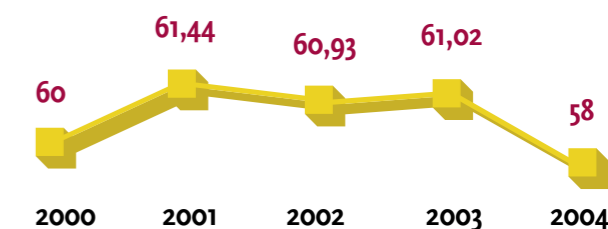
Emploi : Associations intermédiaires, intérim, CDD, CDI, CES, CEC, CEV.

Alternance : Contrat d'apprentissage, contrat de qualification.

Formation : Formation qualifiante, non qualifiante.

	Emploi	Alternance	Formation
Ardennes	1 554	184	1 854
Aube	2 569	177	1 266
Haute Marne	1 518	149	876
Marne	4 973	308	2 927
Région	10 614	818	6 923

Évolution de la part «emploi» dans les mesures mobilisées



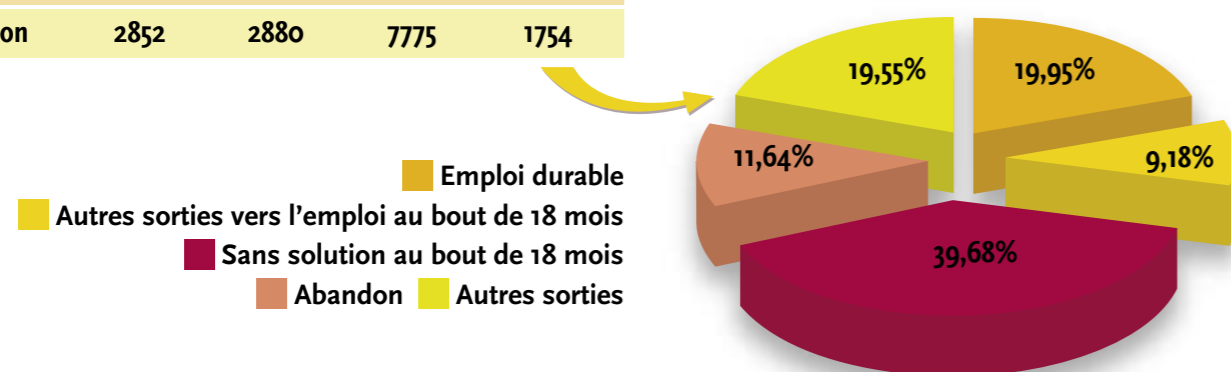
L'activité du réseau

Les dispositifs

La situation des jeunes dans le dispositif TRACE (Trajet d'Accès à l'Emploi)

	Jeunes présents au 31/12/2002	Jeunes présents au 31/12/2003	Jeunes entrés depuis le lancement	Jeunes sortis
Ardennes	816	868	2360	484
Aube	414	455	1582	360
Haute Marne	385	403	888	277
Marne	1237	1154	2945	633
Région	2852	2880	7775	1754

Les Missions Locales et PAIO pilotent le programme TRACE, inscrit dans la loi de lutte contre les exclusions du 29 juillet 1998. TRACE offre aux jeunes de 16 à 25 ans en grande difficulté d'insertion un accompagnement renforcé d'une durée maximale de 18 mois visant l'accès à l'emploi. L'année 2004 a vu la fin du programme TRACE.



La situation des jeunes dans le dispositif PARE-PAP

	Objectif 2003 prévu avec l'ANPE	Jeunes ayant entamé un PAP	
		Total	dont bénéficiaires du programme TRACE
Ardennes	493	510	69
Aube	377	412	34
Haute Marne	417	414	91
Marne	744	876	287
Région	2031	2212	481

PARE Plan d'Aide au Retour à l'Emploi. Mise en place d'un plan d'action personnalisé, accompagné d'aides dans le cadre d'un contrat entre le demandeur d'emploi et l'ANPE.

PAP Programme d'Appui Personnalisé pour un nouveau départ (PAP-ND).

L'activité du réseau

Le Parrainage

Les jeunes parrainés

Au 31 décembre 2004, 379 jeunes ont bénéficié de cet outil de co-accompagnement. 97 % des objectifs ont été atteints. 15 structures sur 17 ont utilisé cet outil.

	Nombre de jeunes parrainés prévus	Nombre de parrainages réalisés	Taux de réalisation
Ardennes	85	85	100%
Aube	60	61	101,7%
Haute Marne	62	54	87,1%
Marne	185	179	96,8%
Région	392	379	96,7%

Origine des jeunes parrainés

	Nombre de jeunes issus de l'immigration
Ardennes	17
Aube	15
Haute Marne	8
Marne	36
Région	76

Les jeunes sortis du parrainage

288 jeunes sont sortis du parrainage dont 19 % en CDI et 26 % en CDD.

	Nombre de jeunes sortis du parrainage	Nombre de jeunes ayant accédé à un emploi	
		CDI	CDD
Ardennes	55	10	16
Aube	60	9	21
Haute Marne	38	8	6
Marne	135	28	32
Région	288	55	75

Animation régionale du réseau de parrainage

Dans le cadre de l'animation régionale du réseau, des journées régionales d'échanges à destination des parrains sont organisées.

En 2004, 4 journées ont été organisées, elles ont rassemblé plus de 111 parrains.

L'animation régionale du réseau des Missions Locales et PAIO

Le positionnement

La Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle a confié depuis 1996, la mission d'animation des Missions Locales et PAIO à l'ARIFOR. L'animation régionale a pour vocation de renforcer la mise en réseau des Missions Locales et PAIO du territoire champardennais. Un programme d'actions visant à capitaliser, enrichir les pratiques d'accueil d'information, d'orientation, d'accompagnement, de gestion, d'organisation, de communication des structures et de professionnalisation des équipes est mis en place chaque année.

A ce programme d'animation régionale des Missions Locales et PAIO, s'ajoute une mission d'assistance informatique consistant à être en appui technique des structures pour la maintenance des parcs informatiques, du suivi et de la gestion du système d'information PARCOURS 3, prise en charge dans le cadre du contrat de plan.

Cette fonction est assurée par 4 personnes :

- > Une animatrice régionale
- > Un animateur informatique
- > Un assistant informatique
- > Une assistante administrative.

Le budget

Le programme d'animation régionale débute au 1er juillet de chaque année pour prendre fin au 30 juin de l'année suivante. Les éléments financiers présentés ci-dessus sont pour la période du 1er juillet 2004 au 30 juin 2005. Le financement de l'animation régionale est assuré par des crédits Etat et FSE.

L'assistance informatique financée dans le contrat de plan Etat Région fonctionne sur une année civile.

La commission paritaire nationale emploi formation (commission spécifique au sein de l'OPCA Uniformation, organisme collectant et gérant les fonds de formation de la branche mission locale) participe au financement de la formation des salariés des structures adhérentes à l'UNML (Union Nationale des Missions Locales).

Les réalisations

Chaque année, le comité de pilotage de l'animation régionale présidé par la Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, composé de l'Etat, du Conseil Régional, de l'Association régionale des présidents de Missions Locales et PAIO et de l'ANPE arrête le programme d'actions annuel.

L'animation régionale est organisée en sept pôles dans lesquels des actions sont menées

- > Pôle communication
- > Pôle méthodologie de projet
- > Pôle observatoire
- > Pôle administration
- > Pôle ressources humaines
- > Pôle informatique
- > Pôle transversal

Les temps forts du programme d'animation régionale

- > Animation de groupes de travail (échanges de pratiques et coproduction) : parrainage, communication
- > Production des rapports d'activité régionaux
- > Mise en place du programme régional de formation.

Au-delà de ces dossiers spécifiques, il s'agit de créer et de faire vivre un lien permanent entre les structures au travers du suivi des dossiers, de l'actualité et de la recherche d'échanges.

Financement de l'animation régionale (euros)

	État	FSE	Région
Programme d'animation	58 960	60 805	15 358
Assistance informatique 2004	33 539		30490
Parcours 3	39 417		39 417
Total	131 916	60 805	85 265

Ardennes (08)

Mission Locale

Charleville-Mézières

Président Claudine Ledoux - Maire
Directeur Laurence Stoupy

> Site de Charleville

2, place de la Gare
08000 Charleville-Mézières
Tél. 03 24 59 44 44
Mail : mission.locale.charleville@wanadoo.fr

> Site de Liart

Maison de la Thierache
Place de la Mairie - 08290 Liart
Tél. 03 24 54 48 33

PAIO Revin

Président Bernard Dahout - Maire
Directeur Elio de Almeida

69, rue Victor Hugo - 08500 Revin
Tél. 03 24 40 31 34
Mail : mlrevin@laposte.net

PAIO Sedan

Président Dominique Billaudelle - Maire
Directeur Michelle Deville

Hôtel de Ville - Place Turenne
BP 20371 - 08208 Sedan cedex
Tél. : 03 24 29 21 12
mail : paio.sedan@wanadoo.fr

Mission Locale Sud Ardennes

> Siège Rethel

Président Guy Deramaix
Directeur Laurent Danloup

16, rue Louise Weiss - 08300 Rethel
Tél. 03 24 38 29 17

Mail : mission.locale.sud.ardennes@wanadoo.fr

> Site Vouziers

Président Guy Deramaix
Directeur Laurent Danloup

Centre Polyvalent Rural - 2, rue de l'Agriculture - 08400 Vouziers
Tél. 03 24 71 95 91

Aube (10)

PAIO Bar-sur-Aube

Président Alain Oliveira
Directeur Christiane Houel

9, rue du Collège - 10200 Bar-sur-Aube
Tél. 03 25 27 31 13
Mail : paio.bar-sur-aube@wanadoo.fr

PAIO Romilly

Président Nicole Cartelet
Conseillère municipale

Directeur Patrick Franchi

9, place des Martyrs de la Libération
BP 119 - 10104 Romilly-sur-Seine
Tél. 03 25 24 11 86
Mail : paio.romilly@wanadoo.fr

Mission Locale Troyes

Président Robert Galley
Conseiller municipal

Directeur Jean-Paul Maier

> Site de Troyes

5, rue du Pont Royal - 10000 Troyes
Tél. 03 25 73 62 22

Mail : mission.locale.troyes@wanadoo.fr

> Site de La Chapelle Saint-Luc

Mairie Annexe - Point Conseil Emploi
44, avenue Jean Moulin

10600 La Chapelle Saint-Luc
Tél. 03 25 71 01 57 ou 03 25 71 62 94

Marne (51)

Mission Locale

Châlons-en-Champagne

Président Jacqueline Prieto
délégué Adjoint au Maire
Directeur Philippe Roth

6, place des 4 fils Aymon
51000 Châlons-en-Champagne
Tél. 03 26 68 54 02
Mail : missionlocale.chalons@wanadoo.fr

Mission Locale Reims

Président Geneviève Thépenier
Conseillère municipale

Directeur Christine Béguinot

34, rue Trianon - 51100 Reims
Tél. 03 26 40 30 34
Mail : missionlocale@miloreims.com

Mission Locale des Pays d'Épernay, de Brie et Champagne

> Siège Épernay

Président Claude Maréchal - Élu de la
Communauté de Communes
d'Épernay, Pays de Champagne

Directeur Laurent Philippot

17, place Carnot - 51200 Epernay
Tél. 03 26 55 73 00
Mail : milo-epernay@wanadoo.fr

> Site Sézanne

Responsable Annie Droujinsky

21, av. Jean Jaurès - BP 41 - 51121 Sézanne
cedex

Tél. 03 26 80 62 75

Mail : milo-sezanne@wanadoo.fr

L'Etoile Mission Locale Vitry

Président Michel Biard - Maire
Directeur Mokhtar Boughari

Espace Mendès France - 18 rue Marabais
BP 167 - 51305 Vitry-le-François
Tél. 03 26 72 10 79

Mail : milovitry@wanadoo.fr

PAIO Bazancourt Communauté de Communes de la Vallée de la Suippe

Président Yannick Kerharo - Maire
Directeur Denis Vidril

19, rue G. Haguenin - BP 2
51110 Bazancourt

Tél. 03 26 91 18 81

Mail : paio.bazancourt@wanadoo.fr

PAIO Fismes

Président Jean-Pierre Pinon - Maire
Directeur Alexandra Beaucourt

Mairie de Fismes - 51170 Fismes
Tél. 03 26 48 86 38

Mail : paio-fismes@wanadoo.fr

PAIO Sainte-Ménéhould

Président Bertrand Courot - Maire
Directeur Lorraine Gaudon

Groupe Buirette - Rue Renard
BP 52 - 51801 Sainte-Ménéhould cedex
Tél. 03 26 60 75 64

Mail : paio.saintemenehould@wanadoo.fr

Haute-Marne (52)

Mission Locale Chaumont

Président Jean-Claude Daniel - Maire
Directeur Nicolas Merle

46, rue Victoire de la Marne
52000 Chaumont
Tél. 03 25 32 23 00

Mail : mission.locale.chaumont@wanadoo.fr

PAIO Langres

Président Vital Covelli
Conseiller municipal

Directeur Monique Inza

Ruelle de la Poterne
BP 10 - 52201 Langres cedex
Tél. 03 25 87 52 44

Mail : paio-pays-de-langres@wanadoo.fr

GIP Mission Locale Saint-Dizier

Directeur Frédéric Zante

61, avenue Alsace Lorraine
52100 Saint-Dizier

Tél. 03 25 56 11 36
Mail : milo.st.dizier@wanadoo.fr