

**RÉSEAU
DES MISSIONS
LOCALES
ET PAIO**

CHAMPAGNE-ARDEENNE

BAR-SUR-AUBE
BAZANCOURT
CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE
CHARLEVILLE-MÉZIÈRES
CHAUMONT
ÉPERNAY - SÉZANNE
FISMES
LANGRES
REIMS
RETHEL - DOUZIERS
REVIN - GIVET
ROMILLY-SUR-SEINE
SAINT-DIZIER
SAINT-MÉNÉHOULD
SEDAN
TROYES
VITRY-LE-FRANCOIS

COMPTE RENDU D'ACTIVITÉ 2006

Réseau des Missions locales et PAIO
de Champagne-Ardenne



Introduction	3
La carte du réseau	4
L'activité du réseau	5
Les premiers accueils	
Les actualités et les propositions de services	
Les entrées en situation	
Le CIVIS	
Les actions menées avec la Région	
Le partenariat avec l'ANPE	
Le parrainage	
Des parcours de jeunes	
Les ressources humaines	12
Le financement	13
L'animation régionale	14
Le carnet d'adresses	15

Source : les données présentées sont issues de l'exploitation des rapports d'activité 2006 transmis par les Missions locales et PAIO et de l'exploitation statistique des données issues du logiciel PARCOURS (outil de gestion et de suivi de l'activité du réseau d'accueil).

Les Missions locales et PAIO remplissent une mission de service public pour l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans.

Les 17 Missions locales et PAIO de Champagne-Ardenne exercent une double mission :

- aider les jeunes à résoudre l'ensemble des problèmes que pose leur insertion sociale et professionnelle en assurant des fonctions d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement,
- favoriser la concertation entre les différents partenaires en vue de renforcer ou de compléter les actions qu'ils conduisent.

Les Missions locales ou PAIO sont présidées par un élu local et sont co-financées par l'Etat, la Région, les collectivités locales et le Fonds Social Européen.

En 2006, elles ont apporté un soutien à plus de 31 000 jeunes dans leurs démarches d'accès à l'emploi, à la formation, mais également à la santé, au logement, aux droits et à la citoyenneté. 11 000 jeunes ont, pour la première fois, poussé la porte de la Mission locale ou PAIO de leur territoire.

Réalisé par l'équipe d'animation régionale du réseau, ce compte-rendu présente une photographie de l'activité des Missions locales et PAIO en 2006. Les données présentées sont issues du logiciel parcours 3 (outil informatique de suivi du réseau) et de l'exploitation des rapports d'activités transmis par les missions locales et PAIO à la Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle. Ce document n'a pas vocation à rendre compte de la totalité de l'activité du réseau.

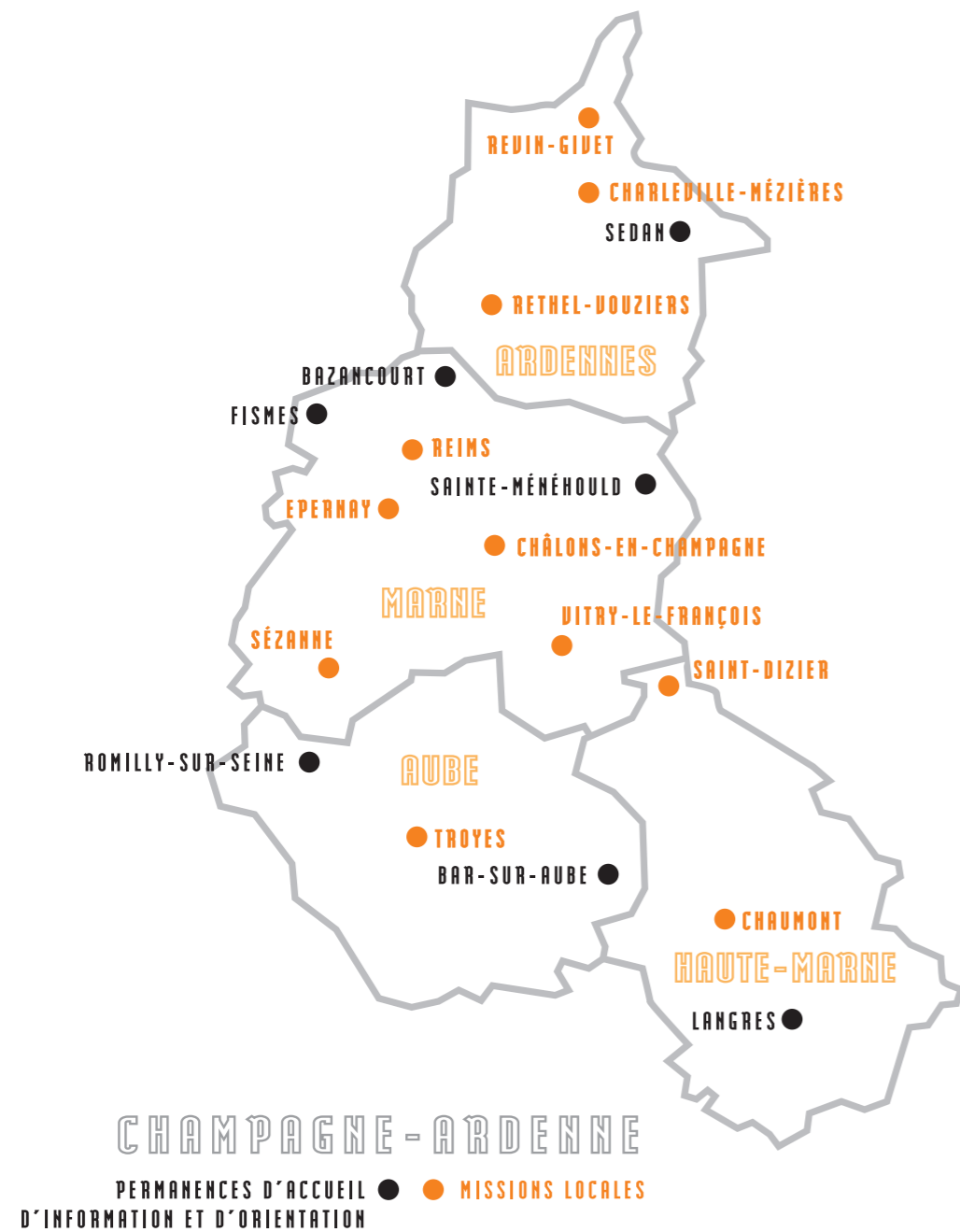
Bonne lecture

Le comité de pilotage de l'animation régionale



Le réseau = 17 structures

10 Missions locales et 7 PAIO en Champagne-Ardenne



L'activité du réseau

Les premiers accueils

Le premier accueil

C'est l'ouverture d'un dossier administratif pour un jeune qui n'a jamais été vu par la structure ou qui n'a pas été revu depuis deux ans. L'ouverture du dossier est effective (au sens de premier accueil) après un premier entretien avec un conseiller.

	1 ^{ers} accueils						
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
ARDENNES	1 752	1 839	1 993	2 184	2 325	2 199	2 569
AUBE	1 635	1 750	1 874	2 126	2 093	2 189	2 399
MARNE	2 703	3 178	3 071	4 026	4 284	4 733	4 595
HAUTE-MARNE	1 055	1 064	1 294	1 352	1 450	1 426	1 506
RÉGION	7 145	7 831	8 232	9 688	10 152	10 547	11 069

La répartition par âge

15,3 % des 1^{ers} accueils ont entre 16 et 17 ans
55,4 % ont entre 18 et 21 ans
29,3 % entre 22 et 26 ans

La répartition par sexe

Les femmes représentent
51,28 % des 1^{ers} accueils

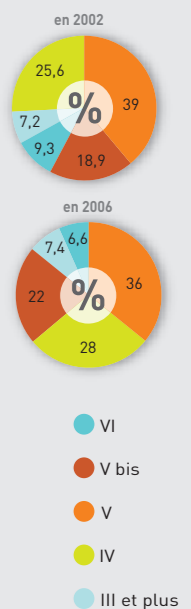
Les demandes de 1^{er} accueil

Définition de la notion de demande au 1^{er} accueil : souhait du jeune reconstruit par l'expertise du conseiller et accepté par le jeune.

Demandes des jeunes au 1^{er} accueil du 01/01/2006 au 31/12/2006

	emploi	formation	projet professionnel	social
ARDENNES	925	1 062	521	61
AUBE	1 304	626	372	97
MARNE	1 794	1 731	937	133
HAUTE-MARNE	696	364	321	125
RÉGION	4 719 42,63 %	3 783 34,18 %	2 151 19,43 %	416 3,76 %

La répartition par niveau de formation



Les actualités

L'actualité

C'est l'accompagnement d'un jeune en insertion qui génère des informations que le conseiller transmet ou recueille. L'actualisation du parcours consiste à « acter » une information qui illustre l'activité du parcours d'insertion. Elle doit être réalisée dans le cadre d'un échange formalisé dénommé « actualité ». Cet échange peut prendre plusieurs formes : entretien individuel, information collective, atelier, visite, téléphone, courrier, ...

	infra V	V et IV	III et +	TOTAL	NOMBRE DE JEUNES
ARDENNES	15 711	30 147	1 858	47 716	7 691
AUBE	17 605	26 812	927	45 344	7 209
MARNE	45 573	44 379	3 431	93 383	12 250
HAUTE-MARNE	9 537	16 050	697	26 284	4 155
RÉGION	88 426	117 388	6 913	212 727	31 305

Les propositions de services en 2006

Les propositions de services

C'est l'ensemble des actes professionnels du conseiller contribuant à l'accompagnement global du jeune. Deux catégories d'actes professionnels :

- Information et conseil
- Autres : regroupe les différentes mises en relation (emploi, formation, santé, social...), les montages de dossiers, les ateliers thématiques (emploi, santé...) etc...

	EMPLOI		FORMATION		PROJET PROFESSIONNEL		SOCIAL*		TOTAL		TOTAL GÉNÉRAL
	info conseil	autres	info conseil	autres	info conseil	autres	info conseil	autres	info conseil	autres	
ARDENNES	10 462	5 642	8 090	5 070	8 058	1 325	2 735	1 480	29 345	13 517	42 862
AUBE	9 488	3 093	4 823	2 405	3 059	911	1 448	2 402	18 818	8 811	27 629
MARNE	20 538	14 168	13 628	8 841	17 038	3 273	7 350	8 523	58 554	34 805	93 359
HAUTE-MARNE	6 138	2 326	3 404	2 871	2 368	1 449	2 181	3 598	14 091	10 244	24 335
RÉGION	46 626	25 229	29 945	19 187	30 523	6 958	13 714	16 003	120 808	67 377	188 185

* Les propositions classées dans la catégorie « social » recouvrent, par ordre d'importance quantitative, les demandes liées aux problématiques santé, citoyenneté, logement et enfin loisirs, sports et culture.

Les entrées en situations

L'entrée en situation

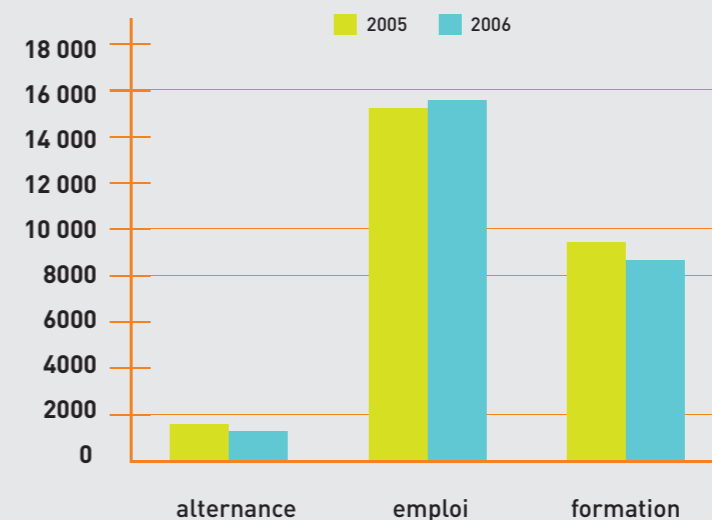
Elle caractérise les différentes étapes suivies par le jeune au regard de son insertion professionnelle. Les cinq situations sont : l'alternance, la formation, l'emploi, le « non professionnel » (maladie, congé maternité,...) et la recherche d'emploi (inscrit à l'ANPE et non inscrit).

Entrées en situation du 01/01/2006 au 31/12/2006

Ce tableau ne comptabilise que les entrées en situation de type alternance, emploi, formation

	FEMME	HOMME	TOTAL	%
ARDENNES				
alternance	62	107	169	4,01
emploi	951	1 088	2 039	48,39
formation	1 145	861	2 006	47,60
	2 158	2 056	4 214	100
AUBE				
alternance	69	93	162	3,42
emploi	1 743	1 504	3 247	68,53
formation	701	628	1 329	28,05
	2 513	2 225	4 738	100
MARNE				
alternance	177	293	470	3,57
emploi	3 801	4 794	8 595	65,27
formation	2 092	2 012	4 104	31,16
	6 070	7 099	13 169	100
HAUTE-MARNE				
alternance	53	41	94	3,46
emploi	818	772	1 590	58,46
formation	570	466	1 036	38,09
	1 441	1 279	2 720	100
RÉGION	12 182	12 659	24 841	

La part des 3 grands types d'entrées en situation (emploi, alternance, formation) en 2005/2006



Le CIVIS

La loi de programmation pour la cohésion sociale du 18 janvier 2005 a créé un dispositif d'accompagnement vers l'emploi durable, le contrat d'insertion dans la vie sociale (CIVIS). Mis en œuvre au nom de l'Etat par les missions locales et PAIO, le dispositif s'adresse aux jeunes de 16 à moins de 26 ans éloignés de l'emploi. Le CIVIS implique un accompagnement personnalisé. Il est renforcé pour les jeunes sans qualification.

Nombre de CIVIS ordinaires (CIVIS V et plus) et civis renforcés (CIVIS VI-V bis) signés en 2006 par département

	CIVIS VI-V bis**	CIVIS V et +*	TOTAL
ARDENNES	545	589	1 134
AUBE	451	425	876
MARNE	935	781	1 716
HAUTE-MARNE	244	268	512
RÉGION	2 175	2 063	4 238

* Niveau V et plus : jeunes qui n'ont pas poursuivi leurs études au-delà du baccalauréat

** Niveau VI-V bis : jeunes qui n'ont pas poursuivi leurs études au-delà de la fin de première année de BEP ou de CAP

Les sorties du civis par département

	TOTAL sorties CIVIS	TOTAL		EMPLOI DURABLE		ABANDON		DÉMÉNAGEMENT		LIMITE D'ÂGE		NON RENOUVELLEMENT	
		CIVIS R	CIVIS O	CIVIS R	CIVIS O	CIVIS R	CIVIS O	CIVIS R	CIVIS O	CIVIS R	CIVIS O	CIVIS R	CIVIS O
ARDENNES	463	208	255	53	110	85	62	38	40	15	25	17	18
AUBE	361	161	200	45	92	33	30	39	26	11	8	33	44
MARNE	1 087	728	359	334	214	184	60	88	32	70	35	52	18
HAUTE-MARNE	318	150	168	54	80	37	41	24	24	10	6	25	17
RÉGION	2 229	1 247	982	486	496	339	193	189	122	106	74	127	97

Civis R = civis renforcés / Civis O = civis ordinaires

Le Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Jeunes (FIPJ)

Le FIPJ permet de financer des actions complémentaires à l'accompagnement personnalisé. En 2006, c'est près de 90 actions qui ont été montées par le réseau et validées par l'Etat pour un montant total de 512 283 €.

Ces actions s'attaquent notamment à des problématiques de santé, de logement, d'accès à l'emploi ou encore de mobilité.

Les actions menées avec la Région

Parce que l'accès à la formation des jeunes-demandeurs d'emploi est très dépendant des mesures que peuvent mobiliser les conseillers de missions locales et PAIO pour accompagner le jeune pendant la formation, la Région a conforté en 2006 un certain nombre de dispositifs :

La formation



En 2006, le Programme Régional de Formation (PRF) a accueilli 300 jeunes de plus que le précédent. Chaque année ce sont environ 6 500 jeunes qui accèdent à une action de formation du PRF. L'augmentation du nombre d'actions en entrées/sorties permanentes, le renforcement des passerelles entre les différents types de formation du PRF offrent désormais plus de souplesse aux conseillers de missions locales et PAIO dans l'organisation des parcours de formation. Par ailleurs, les actions de formation financées dans les petits bassins d'emploi permettent également de sensibiliser et d'accompagner les jeunes les moins mobiles.

La mobilité



L'aide au permis de conduire automobile

Cette aide, d'un montant maximum de 600€, s'adresse entre autres aux jeunes inscrits dans une action de formation financée par la Région et/ou inscrits dans une mission locale ou PAIO depuis au moins 8 mois, déjà titulaires du code de la route. En 2006, 263 permis ont été financés. Le taux de réussite au permis avoisine 90 %.

L'aide à la mobilité « 1^{er} emploi »

En 2006, 167 aides de 460€ ont été accordées à des jeunes, suivis par une mission locale ou PAIO, et titulaires d'un contrat (contrat à durée indéterminée ou contrat à durée déterminée supérieur à 6 mois) pour un travail situé à plus de 40 kms de leur domicile.

La santé



La Région a favorisé la prise en charge psychologique des jeunes reçus dans les missions locales et PAIO par la mise à disposition du réseau de 4 psychologues à temps plein (1 par département). En 2006, 682 jeunes ont bénéficié de 1 221 entretiens.

L'accompagnement santé (ou comment faciliter l'accès aux soins)

En 2006, 3 500 jeunes ont pu bénéficier d'une information et/ou d'un suivi médical.

Le partenariat avec l'Agence Nationale Pour l'Emploi

L'année 2006 a été marquée par la signature d'un nouvel accord cadre national de partenariat renforcé entre l'ANPE et le réseau des missions locales et PAIO. La mise en œuvre de cet accord décliné au niveau de chaque structure a permis la négociation d'une charte de fonctionnement régional ANPE/réseau jeunes signée début 2007.

Les résultats en 2006 ont été les suivants :

	Objectif 2006 (nbre de jeunes)	Nombre de jeunes accompagnés par le réseau dans le cadre de la convention avec l'ANPE	Mis à disposition ANPE
ARDENNES	524	769	2
AUBE	509	743	1
MARNE	967	1 177	3
HAUTE-MARNE	395	472	3
RÉGION	2 393	3 161	9

Le parrainage

La circulaire DGEFP en date du 4 mars 2005 souligne dans le cadre du programme n° 2 du plan de cohésion sociale « accompagner vers l'emploi 100 000 jeunes en difficultés » la pertinence d'une mobilisation du parrainage pour atteindre cet objectif.

	Nombre de jeunes parrainés	Niveau de formation des parrainés		Nombre de jeunes sortis du parrainage	Nombre de jeunes ayant accédé à un emploi		contrats aidés	contrats en alternance	Nombre de jeunes entrés en formation
		VI ET V	IV et +		CDI	CDD			
ARDENNES	70	25	45	53	6	15	3	4	23
AUBE	75	46	30	49	2	17	3	1	4
MARNE	244	103	141	161	24	42	3	6	38
HAUTE-MARNE	50	26	23	40	4	10	1	2	4
RÉGION	439	200	239	303	36	84	10	13	69

Parcours de jeunes

LE PARCOURS D'ABDEL* ACCOMPAGNÉ PAR LA MISSION LOCALE DE TROYES

En juin 2006, Abdel a rencontré pour la première fois la mission locale au cours d'un atelier consacré aux techniques de recherche d'emploi animé par la mission locale à la demande d'une association partenaire recevant des jeunes placés par l'aide sociale à l'enfance ou par la protection judiciaire de la jeunesse. Suite à cette rencontre, Abdel s'est inscrit à la mission locale et un contrat d'insertion dans la vie sociale a été signé (CIVIS). Un double objectif a été fixé : l'élaboration et la concrétisation de son projet professionnel (acquérir une qualification autour de la mécanique des véhicules) et la préparation de la fin de son contrat jeune majeur.

A partir de là, un travail « serré » de partenariat a été mené entre l'association, le jeune et la mission locale pour poursuivre la socialisation du jeune et travailler sur les savoirs être et la motivation (ponctualité, confiance en soi, mobilité géographique, etc.) tout en mettant en place un projet global incluant recherches de premières missions intérim, d'un contrat en alternance, démarches administratives et futur logement. Des petits contrats de travail manutention ont permis à Abdel de prendre confiance en lui et de confirmer son sérieux en situation d'emploi.

Un premier positionnement sur un recrutement de contrat de professionnalisation en mécanique n'a pas débouché sur une embauche mais a permis de négocier une évaluation dans les semaines suivantes en atelier au sein de l'entreprise. Le travail sur les techniques de recherche d'emploi (notamment préparation aux entretiens d'embauche) s'est poursuivi et, en octobre 2006, il a signé un contrat en alternance à la veille de la fin du contrat jeune majeur et de ses 21 ans.

Depuis, Abdel a obtenu un petit studio et sa situation administrative est solutionnée. Pour la Mission locale, le suivi est toujours actif et si les contacts sont naturellement plus espacés, le référent a régulièrement des nouvelles de l'évolution professionnelle d'Abdel.

LE PARCOURS DE STÉPHANE* ACCOMPAGNÉ PAR LA MISSION LOCALE DE CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE

Stéphane, après un abandon de scolarité en mars 2006, a quitté son département d'origine (Bouches du Rhône) afin de s'installer chez sa mère - ses parents sont divorcés.

Reçu en premier accueil le 19/04/2006, l'intéressé exprimait une perte de repères et une faible mobilisation. L'accompagnement du jeune a permis un diagnostic et une réponse aux problématiques rencontrées : l'implication du jeune dans son parcours a été facilitée par la fréquence hebdomadaire des entretiens les premiers mois. Stéphane s'est remobilisé et a confirmé son projet professionnel par un stage « immersion » en juin 2006 dans une entreprise du BTP.

L'entreprise, sensibilisée par le conseiller mission locale de l'existence du contrat de professionnalisation, a exprimé son souhait de recruter l'intéressé sous cette forme en septembre 2006.

Un CDD d'un mois a été négocié au préalable en juillet 2006 afin d'éviter une rupture de parcours. Une coopération Mission locale/organisme paritaire collecteur agréé/employeur/organisme de formation a été initiée par le conseiller afin d'effectuer un recrutement en CDI contrat de professionnalisation. La période d'alternance a été fixée à 24 mois avec l'obtention à l'issue du titre professionnel de maçon niveau V. Le Conseil Régional a accepté le versement d'une aide à la mobilité de 460 € pour faciliter le financement des déplacements à l'AFPA de Reims.

Le conseiller mission locale a contacté l'employeur et l'AFPA en novembre et décembre 2006 afin de s'assurer du bon déroulement de l'alternance afférente au contrat de professionnalisation.

* Les prénoms sont fictifs afin de préserver l'anonymat.

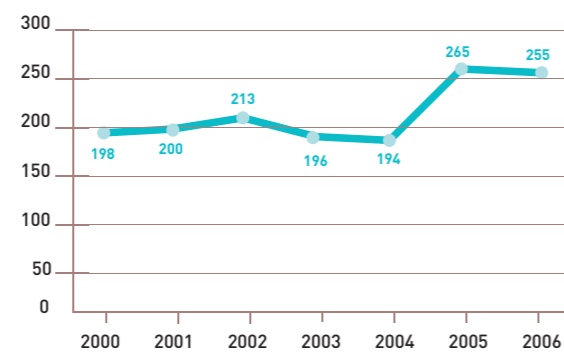
Les ressources humaines

Les personnes au service du réseau

Les effectifs par département et leur équivalence en temps plein

	Effectif total	Effectif équivalent temps plein
ARDENNES	57	54,24
AUBE	50	45,65
MARNE	106	97,02
HAUTE-MARNE	42	37,24
RÉGION	255	234,15

L'évolution 2006 des effectifs des Missions locales et PAIO de Champagne-Ardenne



La professionnalisation du réseau

Le programme de professionnalisation régional

Le programme régional de professionnalisation du personnel du réseau des Missions locales et PAIO a permis en 2006 à 251 stagiaires de bénéficier de plus de 4 300 heures de formation sur les thèmes suivants : l'accueil du public ; la construction de parcours d'insertion ; l'animation de réunions techniques ; les écrits professionnels (relatifs à l'accompagnement du jeune et à la gestion administrative) ; les aspects juridiques ; les jeunes et les conduites addictives ; la gestion de conflits (un module destiné aux salariés et un autre pour les directeurs) ; l'expression orale ; la relation durable à l'entreprise (initiation et perfectionnement).

Les programmes de professionnalisation locaux

Le programme de professionnalisation régional est très largement enrichi par les actions des plans de professionnalisation locaux menés par chaque structure.

Le Diplôme Universitaire de Conseiller en Mission Locale (DUCML)

Fin 2006, la Région a mis en œuvre, à l'attention du réseau des Missions locales et PAIO et en partenariat avec l'Université de Champagne-Ardenne, une formation diplômante, le DUCML et une passerelle vers la licence professionnelle « insertion sociale ». L'objectif est de renforcer le professionnalisme des conseillers actuellement salariés dans les structures du réseau des Missions locales et PAIO de Champagne-Ardenne. 17 conseillers suivent la première session qui a débuté en février 2007.

Le financement

Le financement de l'activité principale

Le tableau recense pour 2006 le total des subventions de fonctionnement en activité principale. Ces subventions financent le cœur de métier du réseau.

	FINANCEMENT DE L'ACTIVITÉ PRINCIPALE						
	Total	Etat	FSE	Région	Communes et assimilés	Départements	Organismes publics
Total réseau des Missions locales et PAIO	8 529 561	4 024 782	659 122	1 753 044	1 620 263	85 950	386 400

Le financement de l'activité spécifique

Le tableau recense pour 2006 le total des subventions reçues pour la réalisation d'actions spécifiques (ex. actions liées à la santé, au logement, au parrainage).

	FINANCEMENT DE L'ACTIVITÉ SPÉCIFIQUE				
	Total	Etat	Région	Départements	Autres
Total réseau des Missions locales et PAIO	1 215 887	853 986	237 278	69 353	55 270

L'équipement informatique

La Région a contribué en 2006 à l'équipement informatique des missions locales et PAIO à hauteur de 55 366€.

L'animation régionale

Le carnet d'adresses

ASSOCIATION RÉGIONALE DES PRÉSIDENTS

Président : Jean-Claude DANIEL

46 rue Victoire de la Marne - 52000 Chaumont

tél : 03 25 32 23 00 - fax : 03 25 32 23 02 - email : mission.locale.chaumont@wanadoo.fr

Le positionnement

La Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (DRTEFP) a confié depuis 1996 la mission d'animation du réseau des missions locales et PAIO de Champagne-Ardenne à l'ARIFOR. Un comité de pilotage composé de l'Etat, de la Région et de l'Association Régionale des Présidents de missions locales et PAIO fixe et suit le programme d'actions de l'animation.

La fonction

L'animation régionale a pour mission de permettre aux structures de rendre la même qualité de service à chaque jeune champardennais et de garantir ainsi une égalité de traitement. Pour cela, elle favorise les échanges de pratiques et d'expérimentations, elle contribue à construire des supports de communication internes ou externes, elle apporte des appuis techniques et méthodologiques et construit le programme de professionnalisation des acteurs. L'assistance informatique assure la maintenance des parcs informatiques ainsi que le suivi et la gestion du système d'information PARCOURS 3.

Les actions phares en 2006

- Animation régionale : emménagement de l'équipe dans de nouveaux locaux
- Mise en œuvre du programme de professionnalisation 2006
- Préparation du programme 2007
- Elaboration d'une charte régionale de fonctionnement encadrant le nouvel accord de partenariat avec l'ANPE
- Assistance informatique : migration des serveurs netware vers windows 2003, accompagnement du changement d'opérateur de TÉLÉMUS.

L'équipe de l'animation

L'animation est portée par une équipe de quatre personnes :

- Pierre LEPLAT, animateur régional depuis le 24 avril 2006
- Daniel CHRISTOPHE, animateur informatique
- Dominique MOUY, assistante administrative
- Willy LEPREVOST, assistant informatique

Le financement

L'Etat, le Fonds Social Européen et la Région Champagne-Ardenne allouent les moyens financiers nécessaires à la mission de l'animation.

	ETAT	FSE	RÉGION	Cnasea Divers	Secrétariat association	TOTAL
Programme d'animation	51 479	51 479	6 000	—	3 000	111 958
Assistance informatique	103 194	—	100 145	10 044	—	213 383
TOTAL	154 673	51 479	106 145	10 044	3 000	325 341

ARDENNES (08)

Mission locale Charleville-Mézières

Président Denis FALLON Maire Adjoint

Directeur Laurence STOUPEY

Siège Charleville

2 place de la Gare
08000 Charleville-Mézières
tél. 03 24 59 44 44 • fax. 03 24 37 45 23
email : mission.locale.charleville@wanadoo.fr

Site de Liart

Maison de la Thiérache
Place de la Mairie - 08290 Liart
tél. 03 24 54 48 33

Mission locale du bassin d'emploi "Nord Ardennes"

Président

Dominique RUELLE Maire adjointe

Directeur Elio DE ALMEIDA

Siège Revin

69 rue Victor Hugo - 08500 Revin
tél. 03 24 40 31 34
fax. 03 24 41 22 81
email : mlrevin@laposte.net

Site de Givet

6 rue aux Herbes - 08600 Givet
tél. 03 24 42 14 63

PAIO Sedan

Président

Dominique BILLAUDELLE, Maire

Directeur Michelle DEVILLE

Hôtel de Ville - Place Turenne

BP 20371 - 08208 Sedan cedex

tél. 03 24 29 21 12 • fax. 03 24 27 73 99

email : paio.sedan@wanadoo.fr

Mission Locale Sud Ardennes

Président Guy DERAMAIX, Maire

Directeur Laurent DANLOUP

Siège Rethel

16 rue Louise Weiss - 08300 Rethel
tél. 03 24 38 29 17 • fax. 03 24 38 36 91
email : mission.locale.sud.ardennes@wanadoo.fr

Site de Vouziers

Centre Polyvalent Rural
2 rue de l'Agriculture - 08400 Vouziers
tél. 03 24 71 95 91 • fax. 03 24 71 03 34

AUBE (10)

PAIO Bar-sur-Aube

Président Alain OLIVEIRA

Directeur Christiane HOUEL

9 rue du Collège - 10200 Bar-sur-Aube

tél. 03 25 27 31 13 • fax. 03 25 27 70 87

email : paio.bar-sur-aube@wanadoo.fr

PAIO Romilly

Président Nicole CARTELET

Conseillère municipale

Directeur Patrick FRANCHI

9 place des Martyrs de la Libération

BP 119 - 10104 Romilly-sur-Seine

tél. 03 25 24 11 86 • fax. 03 25 24 70 14

email : paio.romilly@wanadoo.fr

Mission Locale Troyes

Président Robert GALLEY

Conseiller municipal

Directeur Jean-Paul MAIER

Siège Troyes

5 rue du Pont Royal - 10000 Troyes

tél. 03 25 73 62 22 • fax. 03 25 73 03 97

email :

mission.locale.troyes@wanadoo.fr

Site de La Chapelle Saint-Luc

44 avenue Jean Moulin

10600 La Chapelle Saint-Luc

tél. 03 25 71 01 57 • fax. 03 25 75 87 27

email :

mission.locale.chapelle@wanadoo.fr

MARNE (51)

Mission Locale

Châlons-en-Champagne

Président délégué Jacqueline PRIETO,

Adjointe au Maire

Directeur Philippe ROTH

6 place des 4 fils Aymon

51000 Châlons-en-Champagne

tél. 03 26 68 54 02 • fax. 03 26 21 65 83

email :

missionlocale.chalons@wanadoo.fr

Mission Locale Reims

Président Geneviève THEPENIER

Conseillère municipale

Directeur Christine BEGUINOT

34 rue Trianon - 51100 Reims

tél. 03 26 40 30 34 • fax. 03 26 88 69 31

email : missionlocale@miloreims.com

Mission Locale des Pays d'Épernay, Brie et Champagne

Siège Épernay

Président Claude MARECHAL

Élu de la Communauté de Communes

Épernay, Pays de Champagne

Directeur Laurent PHILIPPOT

17 place Carnot - 51200 Epernay

tél. 03 26 55 73 00 • Fax. 03 26 55 73 09

email : milo-epernay@wanadoo.fr

Site de Sézanne

Responsable Annie DROUJININSKY

21 av. Jean Jaurès - 51120 Sézanne

tél. 03 26 80 62 75 • fax. 03 26 81 47 96

email : milo-sezanne@wanadoo.fr

L'Etoile Mission Locale

Vitry-le-François

Président Michel BIARD, Maire

Directeur Mokhtar BOUGHARI

Espace Mendès France - 18 rue Marabais

BP 167 - 51305 Vitry-le-François

tél. 03 26 72 10 79 • fax. 03 26 72 19 45

email : milovitry@wanadoo.fr

PAIO Bazancourt

Communauté de Communes de la Vallée de la Suippe

Président Yannick KERHARO, Maire

Directeur Denis VIDRIL

19 rue G. Haguénin

BP 2 - 51110 Bazancourt

tél. 03 26 91 18 81 • fax. 03 26 91 18 89

email : paio.bazancourt@wanadoo.fr

PAIO Fismes

Président Jean-Pierre PINON, Maire

Directeur Alexandra BEAUCOURT

Mairie de Fismes - 51170 Fismes

tél. 03 26 48 86 38 • fax. 03 26 48 82 25

email : paio-fismes@wanadoo.fr

PAIO Sainte-Ménéhould

Président Bertrand COUROT, Maire

Directeur Lorraine GAUDON

Groupe Buirette - rue Renard

BP 52 - 51801 Sainte-Ménéhould cedex

tél. 03 26 60 75 64 • fax : 03 26 60 46 20

email :

paio.saintemenehould@wanadoo.fr

HAUTE-MARNE (52)

Mission Locale Chaumont

Président Jean-Claude DANIEL, Maire

Directeur Nicolas MERLE

46 rue Victoire de la Marne

52000 Chaumont

tél. 03 25 32 23 00 • fax. 03 25 32 23 02

email :

mission.locale.chaumont@wanadoo.fr

PAIO Langres

Président Vital COVELLI

Conseiller municipal

Directeur Monique INZA

ruelle de la Poterne

BP 10 - 52201 Langres cedex

tél. 03 25 87 52 44 • fax. 03 25 87 02 20

email :

paio-pays-de-langres@wanadoo.fr

GIP Mission Locale de l'arrondissement de Saint-Dizier

Président Jacky GARNIER

Conseiller municipal

Directeur Frédéric ZANTE

61 avenue Alsace Lorraine

52100 Saint-Dizier

tél. 03 25 56 11 36 • fax. 03 25 56 25 41

email : milo.st.dizier@wanadoo.fr



GIP Action Régionale pour l'Information sur la Formation et l'Orientation

79 avenue de Sainte-Ménéhould
51037 Châlons-en-Champagne Cedex
tél : 03 26 21 73 36 - fax : 03 26 21 73 37

www.missionslocales-champagneardenne.com

Animation régionale

Pierre Leplat - tél : 06 87 71 62 73 - email : pleplat@arifor.fr
Dominique Mouy - email : animation.regionale@arifor.fr

Assistance informatique

Daniel Christophe et Willy Leprevost - tél : 06 70 40 89 55
email : d.christophe@wanadoo.fr - wleprevost@arifor.fr

